



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

MINUTA N° CIGYND/01/2023

Minuta de la Sesión N°01 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas, convocada para las 12:00 horas del 24 de enero de 2023 en Ciudad Victoria, Tamaulipas, realizándose la misma de manera virtual.

**La Consejera Presidenta:** Muy buenas tardes, les doy la más cordial bienvenida, consejeras y consejero electorales, representantes de los partidos políticos y a la titular de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación de este Instituto. Vamos a dar inicio con la Sesión N°01 de carácter Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas, la cual fue convocada para las doce horas (12:00) de este día martes 24 de enero del 2023, nuestra primera sesión ordinaria. En este sentido, en primer término le solicito al Secretario Técnico de esta Comisión tenga a bien retroalimentarnos sobre algunas consideraciones importantes que resultan aplicables para el correcto desarrollo de esta sesión de Comisión de carácter virtual. Adelante Secretario Técnico, por favor.

**El Secretario Técnico:** Gracias, muy buena tarde, saludo con gusto a todas y a todos los presentes. Para atender esa instrucción, Consejera Presidenta, a continuación, daré lectura a algunas breves consideraciones que son importantes tener en cuenta para el correcto desarrollo de la presente sesión.

Los micrófonos de las y los participantes deben de estar desactivados mediante el botón disponible a través de la herramienta de videoconferencia.

Las y los participantes podrán activar el micrófono cada vez que lo requieran y le sea concedido el uso de la voz. Asimismo, deberán desactivarlo inmediatamente al concluir su intervención.

Las y los participantes podrán solicitar el uso de la palabra levantando la mano o través del chat de la herramienta de videoconferencia.

La Presidencia o esta Secretaría Técnica podrán activar o desactivar el micrófono solo en caso de ser necesario, por ejemplo, cuando involuntariamente se mantenga abierto y no sea el orador en turno.

Las votaciones serán nominativas, es decir, esta Secretaría Técnica a instrucción de la Presidencia solicitará el sentido del voto a cada una de las consejeras y los consejeros integrantes.

Es importante seguir las recomendaciones previamente señaladas con el objetivo de garantizar el buen desarrollo de la videoconferencia y, en caso de que alguna o alguno de los participantes tengan alguna falla técnica en la herramienta de videoconferencia, deberá informarse por otro medio al personal de apoyo técnico o bien, a esta Secretaría Técnica.

Finalmente, les informo, que si por algún motivo se pierde la conectividad a esta sesión, la liga electrónica proporcionada se mantendrá activa mientras dure esta transmisión, por lo que en caso de desconexión involuntaria, se solicita reingresar todas las veces que sean necesarias o bien, ponerse en contacto con el área de apoyo técnico o con esta Secretaría Técnica.

Es cuanto Consejera Presidenta.



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico, a continuación, le solicito, por favor, proceda a realizar el pase de lista de asistencia e informe si hay quórum para poder sesionar de manera válida.

### Lista de asistencia.

**El Secretario Técnico:** Con mucho gusto Consejera Presidenta. A continuación, iniciaré con el pase de lista de asistencia.

MTRA. MAYRA GISELA LUGO RODRÍGUEZ  
CONSEJERA PRESIDENTA DE LA COMISIÓN

PRESENTE

### CONSEJERAS Y CONSEJEROS ELECTORALES INTEGRANTES

MTRO. ELISEO GARCÍA GONZÁLEZ  
CONSEJERO ELECTORAL

PRESENTE

LIC. ITALIA ARACELY GARCÍA LÓPEZ  
CONSEJERA ELECTORAL

PRESENTE

MTRA. MARCIA LAURA GARZA ROBLES  
CONSEJERA ELECTORAL

PRESENTE

LIC. DEBORAH GONZÁLEZ DÍAZ  
CONSEJERA ELECTORAL

PRESENTE

LIC. ALBERTO CASTILLO REYES  
SECRETARIO TÉCNICO

PRESENTE

**El Secretario Técnico:** Continúo el pase de lista de asistencia a las representaciones de partidos políticos.

### REPRESENTANTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS

LIC. LIDIA YANETTE CEPEDA RODRÍGUEZ  
PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

PRESENTE

LIC. ALEJANDRO TORRES MANSUR  
PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL

AUSENTE

LIC. MARÍA TERESA ROMERO VELÁZQUEZ  
PARTIDO DE LA REVOLUCIÓN DEMOCRÁTICA

AUSENTE

LIC. MILAGROS GUADALUPE CHARLES BERRONES  
PARTIDO DEL TRABAJO

PRESENTE



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

LIC. ESMERALDA PEÑA JÁCOME  
PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXICO

PRESENTE

LIC. AGUSTÍN JAIME RODRÍGUEZ SÁNCHEZ  
PARTIDO MOVIMIENTO CIUDADANO

PRESENTE

LIC. JESÚS EDUARDO GOVEA OROZCO  
PARTIDO MORENA

PRESENTE

MTRA. LIDDA CONSUELO DELGADO CORTINA  
TITULAR DE LA UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO  
Y NO DISCRIMINACIÓN

PRESENTE

### Verificación y declaración de existencia de quórum.

**El Secretario Técnico:** Consejera Presidenta, una vez que ha concluido el pase de lista de asistencia, le informo que se encuentran presentes cuatro consejeras electorales y un consejero electoral que integran esta Comisión, así como cinco representaciones de partidos políticos y la titular de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación de este Instituto, por lo tanto, se declara la existencia del quórum legal para poder llevar a cabo la presente Sesión

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico y gracias a todas y todos quienes asisten a esta sesión, una vez que se ha verificado el quórum y declarada su existencia, abrimos la sesión para continuar con los puntos del orden del día. Secretario Técnico, conforme a lo dispuesto por el artículo 16, párrafo primero del Reglamento de Sesiones de este Instituto, le solicito poner a consideración de quienes integramos esta Comisión, si se dispensa la lectura del orden del día, así como de su contenido, en virtud de haberse circulado con anticipación.

### I. Aprobación, en su caso, de los asuntos incluidos en el Orden del día.

**El Secretario Técnico:** Con todo gusto Consejera Presidenta, esta Secretaría Técnica pone a consideración de las consejeras y consejero integrante de la Comisión la dispensa de lectura así como el contenido del presente orden del día, a reserva de que alguien tenga alguna observación.

Gracias, al no haber observaciones, someteré a votación ambas cuestiones, para ello, les solicito sean tan amables de emitir el sentido de su voto.

Consejera Presidenta, Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, a favor.

Consejero Electoral, Mtro. Eliseo García González, a favor.

Consejera Electoral, Lic. Italia Aracely García López, a favor.

Consejera Electoral, Mtra. Marcia Laura Garza Robles, a favor.

Consejera Electoral, Lic. Deborah González Díaz, a favor.

Doy fe Consejera Presidenta de que hay aprobación por unanimidad de cinco votos a favor de las consejeras y consejero electoral presentes, respecto de ambas cuestiones.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### ORDEN DEL DÍA

- I. Aprobación, en su caso, de los asuntos incluidos en el Orden del Día;
- II. Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°12 de fecha 14 de diciembre de 2022;
- III. Informe que rinde la Presidencia de la Comisión
- IV. Informe anual que rinde la Presidencia de la Comisión correspondiente al año 2022; y
- IV. Asuntos Generales.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico, le solicito sea tan amable de poder desahogar el siguiente punto del Orden del día, por favor.

**El Secretario Técnico:** Con mucho gusto Consejera Presidenta, previo a ello y habida cuenta que los documentos materia de esta Sesión se hicieron del conocimiento de las y el integrante de la Comisión con la debida anticipación, atendiendo a lo dispuesto por el artículo 16, párrafo 3 del Reglamento de Sesiones de este Instituto, me permito solicitar su autorización para que esta Secretaría Técnica consulte si se dispensa la lectura de los documentos que se hicieron circular previamente, ello con el propósito de evitar la votación correspondiente en cada uno y así podamos entrar directamente en la consideración de dichos asuntos.

**La Consejera Presidenta:** Adelante Secretario Técnico, someta a la aprobación de las consejeras y el consejero electorales, la dispensa de lectura que se propone.

**El Secretario Técnico:** Gracias Consejera Presidenta. Señoras consejeras y señor Consejero Electoral, se pone a su consideración la dispensa de lectura de los documentos que previamente fueron circulados, por si alguien tuviera algún comentario.

Gracias, de no haber observaciones, a continuación, tomaré la votación nominativa solicitándoles sean tan amables de emitir su voto respecto de la aprobación de la propuesta.

Consejera Presidenta, Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, a favor Secretario.  
Consejero Electoral, Mtro. Eliseo García González, a favor.  
Consejera Electoral, Lic. Italia Aracely García López, a favor.  
Consejera Electoral, Mtra. Marcia Laura Garza Robles, a favor.  
Consejera Electoral, Lic. Deborah González Díaz, a favor.

Consejera Presidenta, doy fe de que hay aprobación por unanimidad de votos de las consejeras y consejero electoral, respecto a la dispensa de los documentos que fueron previamente circulados.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico, le solicito proceder con el desahogo del siguiente punto del orden del día.

**II. Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°12 de fecha 14 de diciembre de 2022.**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**El Secretario Técnico:** Con todo gusto Consejera Presidenta, doy cuenta del segundo punto del orden del día, el cual se refiere a la aprobación, en su caso, del proyecto de minuta número 12 de fecha 14 de diciembre de 2022.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario, se pone ahora a consideración de las y el integrante de esta Comisión el proyecto de minuta de referencia, por si alguien desea hacer uso de la voz en este punto.

De no existir comentarios al respecto, Secretario Técnico, le solicito tome la votación correspondiente por la aprobación del proyecto de la minuta que está a consideración en el presente punto del orden del día.

**El Secretario Técnico:** Claro que sí. Señoras consejeras y señor consejero electoral, se somete a su aprobación el proyecto de minuta de referencia, para ello, tomaré una vez más la votación de manera nominativa.

Consejera Presidenta, Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, a favor Secretario.  
Consejero Electoral, Mtro. Eliseo García González, a favor.  
Consejera Electoral, Lic. Italia Aracely García López, a favor.  
Consejera Electoral, Mtra. Marcia Laura Garza Robles, a favor.  
Consejera Electoral, Lic. Deborah González Díaz, a favor.

Consejera Presidenta, le informo que el proyecto de minuta número 12 de fecha 14 de diciembre de 2022 ha sido aprobada por unanimidad de votos.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico, le solicito sea tan amable de continuar con el desahogo del siguiente punto del orden del día.

### III. Informe que rinde la Presidencia de la Comisión.

**El Secretario Técnico:** Con todo gusto Consejera Presidenta, el tercer punto del orden del día se refiere al informe que rinde la Presidencia de la Comisión.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario. En términos de lo dispuesto en el artículo 26 del Reglamento Interno de este Instituto, se presenta el informe de esta Comisión respecto de las actividades realizadas durante el periodo del 10 al 31 de diciembre del año 2022, ya fue la recta final del ejercicio y daremos cuenta de ello.

El informe que se presenta se encuentra estructurado conforme a los ejes temáticos y programas del plan anual de trabajo, por lo que me permitirá presentar un resumen del documento que les fue circulado de manera previa.

En base a ello, les informo que durante el periodo que se da cuenta en coordinación con la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, así como con la Unidad de Comunicación Social y en el marco del programa institucional "Por más igualdad y menos discriminación", se elaboraron infografías y banners que fueron difundidos a través de las diferentes redes sociales del Instituto, asimismo se llevó a cabo la emisión número 10 del programa "Diálogos por la Igualdad", contando con la participación de la Ingeniera Juana García Palomares, Presidenta de la Asociación Nacional

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

de Mujeres Empresarias del Campo, y quien fuera candidata a la gubernatura en el estado de Tamaulipas en el Proceso Electoral del año 1992. El tema que se abordó, “El empoderamiento de las mujeres del campo a través de las asociaciones civiles”.

Asimismo, doy cuenta que como parte de la actualización normativa que se realiza de manera permanente en el Instituto y a fin de contar con un marco normativo actualizado en lenguaje neutro, es que la Unidad de Igualdad de Género se trabajó en el análisis de los lineamientos para la constitución y registro de partidos políticos locales, así como con el reglamento de fiscalización de las organizaciones ciudadanas que pretendan obtener su registro como partido político local, es importante referir que, como cada mes, a través de esta Comisión, el IETAM refrenda su compromiso de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas, por lo que, en el mes de diciembre, como se hace cada día 25, se difunde la infografía “Día Naranja”.

Por último, me permito informar que al día 31 de diciembre se cuenta con un total de 32 mujeres que se han incorporado a la “Red de mujeres electas”, todas ellas de diferentes municipios del territorio tamaulipeco, abarcando los municipios de Altamira, Miguel Alemán, Gustavo Díaz Ordaz, Nuevo Laredo, Mier, Guerrero, Reynosa, Jaumave, Antigua Morelos, Madero, Victoria, Tula, El Mante, Aldama y Río Bravo, continuamos de manera permanente con acciones encaminadas a que más mujeres que se encuentran en el desempeño del cargo para el que fueron electas, sean incorporadas a dicha red.

Sería cuanto al informe que se rinde del periodo del 10 al 31 de diciembre, y consultaría a las y los integrantes de esta Comisión, si alguien desea hacer uso de la voz en este punto.

(Texto del Informe circulado)



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

#### INFORME DE LA PRESIDENCIA DE LA COMISIÓN 01 al 31 DE ENERO DE 2022



**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**  
**Consejera Presidenta de la Comisión**

**febrero de 2022**

**CONSEJERÍAS**

**INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN**

**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**

**Consejera Presidenta**

**Mtro. Eliseo García González**

**Integrante**

**Lcda. Italia Aracely García López**

**Integrante**

**Mtra. Marcia Laura Garza Robles**

**Integrante**

**Lcda. Deborah González Díaz**

**Integrante**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Introducción

El reconocimiento pleno de la ciudadanía de las mujeres en México se alcanzó el 17 de octubre de 1953 cuando se les reconocieron sus derechos para votar y ser votadas. Sin embargo, el acceso de las mujeres a los cargos de elección popular fue lento y limitado, siendo excluidas del ámbito público por causas estructurales y culturales.

En 2014, la reforma político-electoral constitucional y legal incorporó en nuestro país el principio de paridad, el deber de los partidos políticos de buscar la participación efectiva de ambos géneros en la postulación de candidaturas, así como diversas disposiciones que otorgaron una serie de atribuciones a las autoridades electorales para garantizar su debida aplicación; es por ello que el Instituto Electoral de Tamaulipas, como depositario de la autoridad electoral en el Estado y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones, tiene la encomienda de garantizar a ciudadanas y ciudadanos el ejercicio de sus derechos político-electorales, a través de acciones que permitan contiendas electorales equitativas y en contextos libres de violencia que promuevan la participación política de las mujeres.

En este sentido, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con base en su Plan Anual de Trabajo, da seguimiento a las actividades realizadas para el cumplimiento del principio de paridad de género y de las diversas actividades para el fortalecimiento de la cultura de la igualdad y la no discriminación.

### Marco Normativo

En términos de lo establecido en los artículos 115 y 120 de la Ley Electoral del Estado de Tamaulipas, así como del artículo 26 del Reglamento Interno del Instituto Electoral de Tamaulipas, que establece las atribuciones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, se presenta el informe en el que se da cuenta de las actividades relativas a las tareas de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, realizadas durante el periodo del 11 al 31 de diciembre 2022.

## **COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN**

### **Actividades realizadas**

Durante el periodo que se informa se llevaron a cabo las siguientes acciones, dentro de los ejes temáticos y programas señalados:

#### **1. Paridad**

##### **1.2. Promoción para alcanzar la paridad, igualdad y no discriminación**

###### **1.2.1. Coordinación con la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y la Unidad de Comunicación Social para la difusión mensual de las acciones en materia, en el portal y las redes sociales institucionales**

###### **1.2.1.1. Difusión de eventos**

De conformidad con las acciones llevadas a cabo en materia de igualdad, no discriminación y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, del 11 al 31 de diciembre, a través del portal y de las redes sociales institucionales se difundieron banners de eventos realizados, competencia de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

###### **1.2.1.2. Programa “Por más igualdad y menos discriminación”**

El día 18 de diciembre, con el objetivo de visibilizar el Día Internacional del Migrante, se difundió la infografía “Personas Migrantes”, cuyo objetivo es visibilizar los factores que inciden en los movimientos de población.

###### **1.2.1.3. Programa “Diálogos por la Igualdad”, Emisión No. 10**

Los días 13, 14, 15 y 16 de diciembre, a través del portal y las redes institucionales, se difundió el banner de la Emisión No. 10 del programa institucional Diálogos por la Igualdad, con la temática “Empoderamiento de las mujeres del campo a través de las Asociaciones Civiles”.

##### **1.2.2. Acciones de promoción en radio y televisión**

###### **1.2.2.1. Diálogos por la Igualdad**

Conscientes de que contar con espacios de información para la ciudadanía es sumamente importante y, en virtud de que, las asociaciones civiles son una

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

forma para organizar y empoderar a las mujeres del campo, específicamente a las empresarias, se llevó a cabo la Emisión No. 10 del Programa Institucional Diálogos por la Igualdad.

En dicho programa se contó con la participación de la Ing. Juana García Palomares, Presidenta de la Asociación Nacional de Mujeres Empresarias del Campo, con el tema “Empoderamiento de las mujeres del campo a través de las Asociaciones Civiles”. La emisión fue compartida en redes sociales institucionales el día 16 de diciembre de 2022.

### 2. Igualdad y no discriminación

#### 2.2. Fortalecimiento de la igualdad y no discriminación para la ciudadanía

##### 2.2.1. Revisión de marco normativo en lenguaje incluyente y no sexista.

Durante el desarrollo de los trabajos de actualización legislativa, se remitieron dos proyectos: Lineamientos para la constitución y registro de partidos políticos locales por parte de la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas y el Reglamento para la Fiscalización de las Organizaciones de Ciudadanas que pretendan obtener el registro como Partido Político Local. por la Unidad de Fiscalización, Planeación y Vinculación con el INE.

En ambos proyectos se sometieron a consideración propuestas de modificación a considerar, con la finalidad de la utilización de un lenguaje neutro, evitando así uno excluyente de algún género.

##### 2.2.2. Programa “Por más igualdad y menos discriminación”

Del 11 al 31 de diciembre se continuó con el desarrollo e implementación del programa institucional “Por más igualdad y menos discriminación”, cuyo objetivo es ser un canal informativo de manera mensual, para la ciudadanía, mediante el cual, a través de infografías difundidas en las redes sociales institucionales, se comparten logros, acontecimientos y personas importantes en materia de igualdad y no discriminación, para facilitar la comprensión de la información y contribuir en la visibilización y desarrollo de la vida democrática en condiciones de igualdad y no discriminación en Tamaulipas.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 4. Violencia política contra las mujeres en razón de género

#### 4.1. Prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género

##### 4.1.2. Redes de comunicación para detectar casos de violencia política contra las mujeres en razón de género

##### 4.1.2.1. Red de mujeres electas

Al 31 de diciembre se cuenta con 32 mujeres que se han incorporado a la Red, desempeñando los cargos como se mencionan en la siguiente tabla:

Municipio	Cargo	Partido Político o Candidatura Independiente
Altamira	Regidora	PES
Miguel Alemán	Síndica	PAN
Gustavo Díaz Ordaz	Regidora	PT – morena
Miguel Alemán	Regidora	PAN
Nuevo Laredo	Regidora	Morena
Mier	Regidora	PAN
Mier	Regidora	PAN
Guerrero	Presidenta Municipal	PRI
Guerrero	Regidora	PVEM
Guerrero	Regidora	PAN
Guerrero	Regidora	PRI
Guerrero	Regidora	PRI
Nuevo Laredo	Diputada	PAN
Reynosa	Regidora	Morena
Altamira	Síndica	Morena
Jaumave	Regidora	PAN
Antiguo Morelos	Regidora	PRI
Madero	Diputada	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Diputada	PAN
Tula	Regidora	PRI

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Municipio	Cargo	Partido Político o Candidatura Independiente
Victoria	Regidora	Movimiento ciudadano
Victoria	Regidora	PAN
El Mante	Regidora	PVEM
El Mante	Regidora	PAN
Victoria	Regidora	morena
Aldama	Regidora	PVEM
Río Bravo	Regidora	PVEM

**La Consejera Presidenta:** De no haber intervenciones, solicito al Secretario Técnico proceda al desahogo del siguiente punto del orden del día.

### IV. Informe anual que rinde la Presidencia de la Comisión correspondiente al año 2022.

**El Secretario Técnico:** Con todo gusto Consejera Presidenta, doy cuenta del cuarto punto considerado en el orden del día, el cual se refiere al informe anual que rinde la Presidencia de la Comisión correspondiente al año 2022.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico. En este punto me voy a permitir señalar que, conforme a lo dispuesto en el inciso b) del artículo 13 del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, esta Comisión presenta el Informe anual 2022, precisando las tareas desarrolladas en vinculación con los programas y las líneas estratégicas de acción.

En cumplimiento al Plan Anual 2022 y alineados a los temas de trabajo en materia de paridad, de liderazgo político de las mujeres, de igualdad y no discriminación y de violencia política contra las mujeres en razón de género. En estos cuatro temas se desagregan en líneas de acción y sus respectivas actividades y de esta manera el informe que se presenta se reporta en cumplimiento al programa anual de trabajo 2022 como una ruta integral a la que dio cumplimiento esta Comisión, por lo que me permito presentar un breve resumen al respecto.

Las acciones desplegadas por esta Comisión han tenido el objetivo de fomentar la cultura de igualdad, así como el reconocimiento y aplicación del principio constitucional de paridad, son actividades cuya finalidad es el ejercicio de los derechos político-electorales en igualdad de condiciones y en ambientes libres de violencia, en ese sentido, las redes de comunicación entre mujeres son un mecanismo que permite informar y reconocer los escenarios de violencia con el compromiso institucional al adherirnos a la red nacional de candidatas y a la red de mujeres electas, hemos sumado esfuerzos para que poco a poco las mujeres que aspiran o estén ejerciendo un cargo de elección popular conozcan los medios para acceder a la justicia, no omito señalar que la participación de 61 mujeres en la “Red de comunicación con las mujeres de los órganos desconcentrados del Instituto Electoral durante el Proceso 2021-2022”.

Además, el análisis y reflexión que se generan en las sesiones de los observatorios de participación política de las mujeres en Tamaulipas y en México, nos dan la oportunidad de coordinarnos institucionalmente las autoridades que salvaguardamos y protegemos los derechos de la ciudadanía

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

de las mujeres, para ello, en este año que se informa, hemos realizado más de 100 acciones entre conversatorios, conferencias, foros, pláticas, video cápsulas, infografías, dentro de las que destacan las del programa “Por más igualdad y menos discriminación”, así como las emisiones del programa “Diálogos por la igualdad”, participación en las sesiones del “Observatorio de participación política de las mujeres en Tamaulipas”, así como en el “Observatorio de participación de las mujeres en México”. No omito mencionar que los programas “Por más igualdad y menos discriminación” y “Diálogos por la igualdad” son programas institucionales de nueva creación en el 2022, y a los que damos continuidad en este 2023. Aunado a ello, la elaboración y actualización de materiales normativos y didácticos publicados en el micrositio del portal institucional, así como la adhesión a las prácticas como la iluminación de nuestro edificio principal en fechas importantes para visibilizar los grupos de atención prioritaria.

Asimismo, doy cuenta que a lo largo del año que se informa se realizaron doce sesiones con carácter de ordinarias por parte de esta Comisión, por lo que agradezco la asistencia de las consejeras, representaciones partidistas, a la titular de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación, y al Secretario Técnico de la Comisión en estas doce sesiones. Sería cuanto al informe anual 2022 que se rinde por parte de esta Comisión y consultaría a las y los integrantes de esta misma Comisión si desean hacer el uso de la voz en este punto.

(Texto del informe anual circulado)



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### INFORME ANUAL DE LA PRESIDENCIA DE LA COMISIÓN AÑO 2022



**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**  
Consejera Presidenta de la Comisión

**Enero 2023**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### CONSEJERAS Y CONSEJEROS

#### INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**

Consejera Presidenta

**Mtro. Eliseo García González**

Integrante

**Lcda. Italia Aracely García López**

Integrante

**Mtra. Marcia Laura Garza Robles**

Integrante

**Lcda. Deborah González Díaz**

Integrante

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Índice

Tema	Página
<b>I. Introducción</b>	5
<b>II. Marco Normativo</b>	6
<b>III. Informe Anual 2022</b>	7
<b>1. Paridad</b>	7
1.1. Día Internacional de la Mujer	7
1.1.1. Conversatorio “Redes de comunicación para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género”	
1.1.2. Conferencia “Evolución y defensa de los derechos de las mujeres”	
1.1.3. Videocápsulas en el marco de “Día internacional de la mujer”	
1.1.4. Infografías “Visibilizar a las mujeres”	8
1.2. 69 años del reconocimiento del voto de las mujeres en México	
1.2.1. Cápsulas “Mujer es sinónimo de poder”	
1.3. Vinculación interinstitucional para fomento a la paridad.	9
1.3.1. Conferencia “Los retos de las mujeres en los cargos públicos”	
1.3.2. Presentación de libro “Sistema Nacional e Internacional de Derechos Humanos”	
1.3.3. Plática “Igualdad de género y no discriminación”	10
1.3.4. Plática “Igualdad de género”	
1.3.5. Plática “La lucha por ser reconocidas”	11
1.3.6. Conferencia “Pongamos fin a la violencia contra las mujeres”	
1.3.7. Participación como jurado en el Debate Universitario	
<b>2. Liderazgo político de las mujeres</b>	12
2.1. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas	
2.1.1. Sesión No. 04 ordinaria	
2.1.2. Sesión No. 05 ordinaria	
	13

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

2.1.2.1. Foro “Fortaleciendo la agenda de la mujer en Tamaulipas”	14
2.1.2.2. Ecos del foro	
2.1.2.3. Relatoría del Foro “Fortaleciendo la agenda de la mujer en Tamaulipas”	
2.1.3. Sesión No. 6 Ordinaria. Informe final de la presidencia del OPPMT a cargo del IETAM	15
2.1.3.1. Entrega-Recepción del archivo documental de la presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.	16
2.1.4. Sesión No. 01 Ordinaria del OPPMT. Presidencia 2022-2023	
2.2. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México	
2.2.1. Vigésima sesión ordinaria de trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)	
2.2.2. VI Encuentro Nacional de Observatorios de Participación Política de las Mujeres	17
2.3. Acciones de capacitación con el personal del IETAM	
2.3.1. Elecciones 2022: Inclusión, paridad y erradicación de la violencia	
2.3.2. Plática “Prevención, detección y diagnóstico de cáncer de mama y técnica de autoexploración”	
<b>3. Igualdad y no discriminación</b>	18
3.1. Diálogos por la igualdad	
3.2. Programa “Por más igualdad y menos discriminación”	19
3.3. Acciones de difusión de los derechos político-electorales de las personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria	22
3.3.1. Foro para la difusión de los derechos político-electorales de las personas con discapacidad desde la justicia electoral	
3.3.2. Difusión de infografía “Día internacional del orgullo LGBTTTIQ+”	
3.3.3. Sticker “Democracia es inclusión”	23
3.3.4. Iluminación del edificio en colores de bandera LGBTTTIQ+	
<b>4. Violencia política contra las mujeres en razón de género</b>	23
4.1. Redes de comunicación para detectar casos de violencia política contra las mujeres en razón de género	
4.1.1. Red nacional de candidatas a cargos de elección popular en los procesos electorales locales	

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

4.1.2. Red de comunicación entre mujeres de los Consejos Distritales y el Instituto Electoral de Tamaulipas	24
4.1.3. Red de mujeres electas	25
4.2. Mesas de diálogo, foros, cursos o talleres en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género	27
4.2.1. Foro: Paridad, elecciones incluyentes y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género	
4.3. Elaboración de materiales didácticos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género	28
4.3.1. Violentómetro	
4.3.2. Diseño y actualización de herramientas para la prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género	
4.3.3. Pulseras de violencia de género	
4.4. Día Naranja y los 16 días de activismo.	29
<b>IV. Sesiones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación</b>	35
1. Lista de Acuerdos o Informes aprobados	
2. Asistencia a Sesiones	
<b>V. Anexo fotográfico</b>	38

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### I. Introducción

El reconocimiento pleno de la ciudadanía de las mujeres en México se alcanzó el 17 de octubre de 1953 cuando se les reconocieron sus derechos para votar y ser votadas. Sin embargo, el acceso de las mujeres a los cargos de elección popular fue lento y limitado, siendo excluidas del ámbito público por causas estructurales y culturales.

En 2014, la reforma político-electoral constitucional y legal incorporó en nuestro país el principio de paridad, el deber de los partidos políticos de buscar la participación efectiva de ambos géneros en la postulación de candidaturas, así como diversas disposiciones que otorgaron una serie de atribuciones a las autoridades electorales para garantizar su debida aplicación; es por ello que el Instituto Electoral de Tamaulipas, como depositario de la autoridad electoral en el Estado y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones, tiene la encomienda de garantizar a ciudadanas y ciudadanos el ejercicio de sus derechos político-electorales, a través de acciones que permitan contiendas electorales equitativas y en contextos libres de violencia que promuevan la participación política de las mujeres.

En este sentido, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con base en su Plan Anual de Trabajo, da seguimiento a las actividades realizadas para el cumplimiento del principio de paridad de género y de las diversas actividades para el fortalecimiento de la cultura de la igualdad y la no discriminación.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### II. Marco Normativo

En términos de lo establecido en los artículos 115 y 120 de la Ley Electoral del Estado de Tamaulipas, así como del artículo 26 del Reglamento Interno del Instituto Electoral de Tamaulipas, que establece las atribuciones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación y de conformidad con las obligaciones establecidas en el artículo 13 del Reglamento de Comisiones del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, se presenta el informe en el que se da cuenta de las actividades relativas a las tareas de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, realizadas durante el año 2022.

Para ello, el presente Informe se estructura en torno a los 4 ejes temáticos establecidos en el Plan Anual de Trabajo: Paridad, Liderazgo político de las mujeres, Igualdad y no discriminación y Violencia política contra las mujeres en razón de género. Ejes en los cuales se desarrollan las actividades que esta Comisión realizó durante el año 2022.

### III. Informe Anual 2022

#### 1. Paridad

##### 1.1. Día internacional de la Mujer

##### 1.1.1. Conversatorio “Redes de comunicación para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género”

En coordinación con la Presidencia de la Asociación Mexicana de Consejeras y Ex Consejeras Electorales Estatales, AMCEE, A.C., el día 07 de marzo, se llevó a cabo el Conversatorio “Redes de comunicación para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género”, mediante el cual, se compartió con la ciudadanía en general en qué consisten las redes que ha creado la AMCEE en coordinación con el Instituto Nacional Electoral y la importancia de pertenecer en el país a estas. El Conversatorio tuvo como ponente a la Mtra. Gloria Icela García Cuadras, Presidenta de la AMCEE.

##### 1.1.2. Conferencia “Evolución y defensa de los derechos de las mujeres”

El día 08 de marzo, de conformidad con las acciones llevadas a cabo en conmemoración del “Día Internacional de la Mujer”, se llevó a cabo la Conferencia “Evolución y defensa de los derechos de las mujeres, dirigida a la ciudadanía en general. La conferencia estuvo a cargo de la Dra. Angélica Reséndez González, Catedrática de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, perteneciente al Sistema Nacional de Investigadores.

##### 1.1.3. Video cápsulas en el marco del “Día internacional de la mujer”

Con el objetivo de brindar mensajes en apoyo y visibilización a la lucha que han realizado las mujeres por el reconocimiento de sus derechos, personal del Instituto grabó video cápsulas para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, las cuales se difundieron a través de las redes sociales institucionales. Las grabaciones estuvieron a cargo de:

- *Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez*  
*Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género del IETAM*

- *Mtra. María Concepción Reyes Reyes*

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Directora Ejecutiva de Asuntos Jurídico-Electorales

- *Lcda. Laura Alicia Colunga Castillo*

Directora Ejecutiva de Educación Cívica, Difusión y Capacitación

- *Mtra. Juana Francisca Cuadros Ortega*

Directora Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Agrupaciones Políticas

- *Lcda. Isela Alejandra Ponce Arredondo*

Titular de la Unidad Técnica del Voto en el Extranjero

- *Mtra. Lidia Consuelo Delgado Cortina*

Encargada de Despacho de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación

- *Lcda. Jessica Paola Navarro Martínez*

Auxiliar de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas

### 1.1.4. Infografías “Visibilizar a las mujeres”

Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, se creó el proyecto “Visibilizar a las mujeres”, mediante el cual se crearon nueve infografías, dos de ellas referentes a porque se conmemora este día y siete de mujeres tamaulipecas que desde diferentes ámbitos aportaron a la historia de nuestro Estado, buscando generar conciencia sobre la importancia de empoderar a las mujeres en todos los entornos, proteger sus derechos y garantizar que puedan alcanzar todo su potencial.

### 1.2. 69 años del reconocimiento del voto de las mujeres en México

El día 17 de octubre, en el marco del 69 aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México, se difundió el banner correspondiente a una línea del tiempo, la cual contempló las fechas más importantes a partir de 1916, cuando las mujeres luchaban por poder adquirir su ciudadanía y con ello, tener derecho a votar y ser votadas, siendo hasta 1953, cuando se les otorgó este derecho.

#### 1.2.1. Cápsulas “Mujer es sinónimo de poder”

En el marco del reconocimiento del voto de las mujeres en México, durante la semana del 17 al 21 de octubre, a través de las redes sociales institucionales, se difundieron cápsulas informativas, con mensajes que visibilizaron la lucha que han llevado las mujeres a lo largo

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

de la historia para ser reconocidas como ciudadanas y poder ejercer sus derechos político electorales, contando con la participación de:

- *17 de octubre:*

C. Leslie Lizeth López Gatica, Estudiante de la Licenciatura en Derecho de la Universidad Autónoma de Tamaulipas.

- *18 de octubre:*

Lda. Susana Mireya García Navarro, Integrante del Programa CODIS de la Universidad Autónoma de Tamaulipas.

- *19 de octubre:*

C. Marcela Denisse Guzmán Martínez, Estudiante de la Licenciatura en Comunicación Social de la Universidad Autónoma de Tamaulipas.

- *20 de octubre:*

Ing. Kendra Guillen, Activista del Colectivo Trans.

- *21 de octubre:*

Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

### 1.3. Vinculación interinstitucional para fomento a la paridad

#### 1.3.1. Conferencia “Los retos de las mujeres en los cargos públicos”

El día 25 de abril, se llevó a cabo la Conferencia “Los retos de las mujeres en los cargos públicos”, contando con la ponencia de la Mtra. Gabriela María de León Farías, Consejera Presidenta del Instituto Electoral de Coahuila, con el objetivo de visibilizar la lucha de las mujeres para acceder a los cargos públicos y fortalecer su participación en el ámbito político electoral.

#### 1.3.2. Presentación de libro “*Sistema Nacional e Internacional de Derechos Humanos*”

El 06 de septiembre, atendiendo la invitación de la Dra. María Taide Garza Guerra, catedrática universitaria y fundadora de la Defensoría de los derechos universitarios en la Universidad Autónoma de Tamaulipas, se participó en la presentación del libro titulado: “Sistema Nacional e Internacional de Derechos Humanos”, el cual se llevó a cabo en el auditorio del Centro de Excelencia de la Universidad Autónoma de Tamaulipas. Los comentarios de la obra estuvieron a cargo de la Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

del Instituto Electoral de Tamaulipas, así como de la Magistrada Lucila Mejía Acevedo, Titular del Primer Tribunal Unitario del Décimo Noveno Circuito del Poder Judicial de la Federación; compartiendo la importancia de que todas las autoridades, en el ámbito de su competencia, tienen la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de conformidad con los principios de universalidad, interdependencia, indivisibilidad y progresividad.

### 1.3.3. Plática “Igualdad de género y no discriminación”

Durante los trabajos de la Semana de Educación Cívica y Participación Ciudadana 2022, en coordinación con la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica, Difusión y Capacitación, se participó el día 27 de septiembre, con la Plática “Igualdad de Género y No Discriminación” en la Facultad de Enfermería de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, con la participación de 150 estudiantes, con los cuales se reflexionó sobre el principio constitucional de paridad, así como la igualdad de todas las personas, haciendo énfasis en los derechos político-electorales de los grupos de atención prioritaria.

### 1.3.4. Plática “Igualdad de género”

El día 30 de septiembre, se asistió al Auditorio de Hospital Regional de Alta Especialidad, con un público de 70 servidores públicos de manera presencial e instituciones de salud de manera virtual, esto con el objetivo de reflexionar con el personal del hospitalario sobre los conceptos que obstaculizan el desarrollo de las mujeres en el ámbito público, así como los roles y estereotipos de género, como concepciones culturales que se deben modificar, para hacer efectivo el principio constitucional de paridad, lo anterior, como parte de las acciones llevadas a cabo en sinergia con la Dirección Ejecutiva de Educación Cívica, Difusión y Capacitación, en el marco de la Semana de Educación Cívica y Participación Ciudadana 2022.

### 1.3.5. Plática “La lucha por ser reconocidas”

En el marco del 69 Aniversario del Reconocimiento del Voto de las Mujeres en México y para conmemorar los eventos y personas que han marcado la pauta y aportado, para que las

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

mujeres puedan hoy en día ejercer sus derechos en el ámbito político de manera libre; una de las fechas que sin duda ha marcado la historia de las mujeres en México en el ámbito político electoral, refiere al 17 de octubre de 1953, fecha en la cual, se promulgaron las reformas constitucionales para que las mexicanas gozaran de la ciudadanía plena, es decir para que pudieran votar y ser votadas; con ello en las elecciones federales de 1955, las mujeres acudieron por primera vez a las urnas a emitir su voto.

Por lo que, para el fomento de los derechos político-electorales de las mujeres, con el objetivo de generar espacios de diálogo con las y los integrantes de instituciones educativas, el día 20 de octubre se impartió la plática “La lucha por ser reconocidas”, en la modalidad presencial, dirigida al alumnado de la Universidad Vizcaya.

### **1.3.6. Conferencia “Pongamos fin a la violencia contra las mujeres”**

El día 23 de noviembre del presente año, con el objetivo de promover la igualdad de derechos y libertades entre mujeres y hombres, se llevó a cabo la Conferencia “Pongamos fin a la violencia contra las mujeres”, misma que fue dirigida al alumnado de la Facultad de Ingeniería y Ciencias de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, campus Victoria.

### **1.3.7. Participación como jurado en el Debate Universitario**

El pasado 01 de diciembre respondiendo a la invitación de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, se participó como Jurado de Honor en la etapa final del Debate Universitario denominado “La desigualdad de género en la administración pública”, participando la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales Victoria y la Facultad de Comercio y Administración Victoria, siendo vencedor el primer equipo.

## ***2. Liderazgo político de las mujeres***

### **2.1. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas**

#### **2.1.1. Sesión No. 04 ordinaria**

El 11 de febrero de 2022, estando a cargo la Presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas en el Instituto Electoral de Tamaulipas, se convocó y llevó a cabo la sesión No. 04 ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.

En dicha sesión la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas, el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas, el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas y el Instituto Electoral de Tamaulipas, en su carácter de instituciones observadoras permanentes, de conformidad con el Plan Anual de Trabajo 2021 – 2022, presentaron informe de las acciones llevadas a cabo para la promoción de la participación política de las mujeres y la prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, en el periodo que comprendió de septiembre 2021 a enero 2022.

#### **2.1.2. Sesión No. 05 ordinaria**

El día 29 de abril de 2022, se llevó a cabo la sesión No. 05 ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, en la cual las instituciones observadoras permanentes, siendo la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas, el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas, el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas y el Instituto Electoral de Tamaulipas, rindieron informes de las acciones llevadas a cabo en los meses de febrero a abril de 2022, en torno a la promoción de la participación política de las mujeres en Tamaulipas.

##### **2.1.2.1. Foro “Fortaleciendo la agenda de la mujer en Tamaulipas”**

De conformidad con las acciones implementadas en el Plan de Trabajo 2021 – 2022 del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, en coordinación con las observadores y observadores permanentes e invitados, se llevó a cabo el Foro



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

“Fortaleciendo la agenda de la Mujer en Tamaulipas”, en el cual se contó con la participación y temas siguientes:

**- Tema: Balance de paridad en Tamaulipas**

**Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez**

Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del IETAM  
Presidenta del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas

**-Tema: La prevención de la violencia de género, desde las aulas**

**Mtra. Blanca Hernández Rojas**

Magistrada Presidenta del Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas

**-Tema: El reto de los Partidos Políticos en la Prevención de la Violencia Política por Razones de Género**

**Lcda. Ibeth Quintá Álvarez**

Directora Jurídica y de Atención del Instituto de las Mujeres de Tamaulipas

**-Tema: Inclusión de la Mujer en la Vida Laboral**

**Presenta: Lcda. Laura Castro Buenrostro**

Agente del Ministerio Público de la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales de la Fiscalía General de Justicia del Estado

**-Tema: Paridad en la representaciones propietarias y suplentes de los partidos políticos ante las diferentes Instancias Electorales**

**Presenta: Lcda. Esmeralda Peña Jácome**

Representante del Partido Verde Ecologista de México

**-Tema: Pasos firmes en la Agenda Política de las Mujeres**

**Presenta: Lcda. Edith Gabriela Paz Campeán**

Representante del Partido Acción Nacional

**-Tema: La inclusión de la paridad de género a nivel local**

**Presenta: Mtra. Emilia Vela González**

AMPROVIC AC

**-Tema: Violencia contra las mujeres y participación política**

**Presenta: Lcda. Aleida Gutiérrez Candiani**

Centro de Investigación, Capacitación y Atención para el Desarrollo Social, AC (CICADES)

**-Tema: Agenda 2030, para el Desarrollo Sostenible avances en su implementación Presenta: Mtra.**

**Aida Zulema Flores Peña**

AMPRAAC AC

**-Tema: Aplicación de protocolos con perspectiva de género en el manejo de la información institucional**

**Presenta: Lcda. Luz Elena Hernández Niño, Lcda. Dora Alicia de la Cruz García** Red Estatal de Mujeres Periodistas

**-Tema: El municipio. El gran reto para garantizar el ejercicio pleno de los derechos políticos de las mujeres**

**Presenta: Mtra. Blanca Zayonara Páez Olvera**

Consultora

**-Tema: Necesidad de Protocolos de Atención a Mujeres Víctimas de Acoso en el Servicio Público**

**Presenta: Lic. Everardo Valdez Torres** Consultor

Consultor

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

**-Tema:** *Aplicación de protocolos con perspectiva de género en el manejo de la información institucional*

**Presenta:** Lcda. Luz Elena Hernández Niño,  
Red Estatal de Mujeres Periodistas

**-Tema:** *Garantías de Seguridad a mujeres durante la Jornada Electoral*

**Presenta:** Lcda. Karina Guadalupe Pineda Trejo  
Sociedad Tamaulipeca por una Mejora en la calidad de vida

### 2.1.2.2. Ecos del foro

En el mes de mayo, a través de las redes sociales institucionales, se difundieron un total de 12 infografías con lo más relevante de las exposiciones de cada una de las ponentes y el ponente, que participaron en el Foro “Fortaleciendo la Agenda Pública de la Mujer en Tamaulipas”, evento llevado a cabo el día 29 de abril del presente año, en apego al Plan Anual del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.

### 2.1.2.3. Relatoría del Foro “Fortaleciendo la agenda de la mujer en Tamaulipas”

Durante el mes de mayo, de conformidad con las acciones implementadas en el Plan de Trabajo 2021 – 2022 del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, se elaboró la relatoría del foro “Fortaleciendo la agenda de la Mujer en Tamaulipas”, llevado a cabo el 29 de abril, en coordinación con las y los observadores permanentes e invitados del Observatorio.

### 2.1.3. Sesión No. 6 Ordinaria. Informe final de la presidencia del OPPMT a cargo del IETAM

El 02 de septiembre, se llevó a cabo la Sesión No. 6 Ordinaria del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas (OPPMT).

De acuerdo con los términos de lo establecido en el Convenio de Colaboración Interinstitucional para la Realización de los Trabajos del OPPMT, celebrado por el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas, el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas, la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas y el Instituto Electoral de Tamaulipas, mismo que fuera firmado el pasado 01 de septiembre de 2021.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

En dicho informe se dio cuenta a las instituciones integrantes permanente, así como por las integrantes observadoras y observadores invitados de las actividades realizadas durante la Presidencia a cargo del Instituto Electoral de Tamaulipas, por el periodo comprendido entre julio 2021 y agosto 2022.

En dicha sesión virtual estuvieron presentes, la Mtra. Blanca E. Hernández Rojas, Presidenta del Tribunal Electoral del Estado, la Mtra. María Elena Figueroa Smith, Directora General del Instituto de las Mujeres en Tamaulipas, así como la Lcda. Krisna Judith Villado Mejía, Titular de la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas.

De igual forma, estuvieron presentes de manera virtual, representantes de partidos políticos, de asociaciones civiles y personas consultoras.

Cabe hacer mención que posterior a rendir el informe respectivo, se aprobó el proyecto de Acuerdo de designación como Presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas para el periodo septiembre 2022 a agosto 2023, a la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas, a través de la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales a cargo de la Lcda. Krisna Judith Villado Mejía.

### **2.1.3.1. Entrega-Recepción del archivo documental de la presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.**

El 08 de septiembre, en las instalaciones del IETAM se llevó a cabo la Entrega-Recepción del Archivo Documental de la Presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.

Acto celebrado por Presidencia de la Comisión y la Titular de la Fiscalía Especializada en Delitos Electorales, Lcda. Krisna Judith Villado Mejía, en su calidad de nueva Presidenta del Observatorio.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

En este evento se contó con la asistencia del Consejero Presidente del IETAM, Juan José Ramos Charre.

### **2.1.4. Sesión No. 01 Ordinaria del OPPMT. Presidencia 2022-2023**

El 25 de noviembre, se llevó a cabo la sesión presencial No. 01 de carácter ordinario, del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, presidida por primera ocasión por acuerdo de las instituciones observadoras permanentes por la Fiscalía General de Justicia del Estado de Tamaulipas, a través de la Lcda. Krisna Judith Villado Mejía, Fiscal Especializada en Delitos Electorales.

### **2.2. Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México**

#### **2.2.1. Vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM)**

El día 12 de mayo de 2022, se llevó a cabo la vigésima Sesión Ordinaria de Trabajo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México (OPPM), en la cual, se realizó "exposición de los mecanismos implementados por los Organismos Públicos Locales a favor de la paridad y acciones afirmativas resultado del registro de candidaturas", participando con el informe correspondiente por parte del Instituto Electoral de Tamaulipas.

#### **2.2.2. VI Encuentro Nacional de Observatorios de Participación Política de las Mujeres.**

El 11 de octubre, se llevó a cabo el VI Encuentro Nacional de Observatorios de Participación Política de las Mujeres, evento en el cual se participó, realizando un recuento de las prácticas realizadas que abonaron a la participación política de las mujeres, el principio de paridad y no discriminación, durante la gestión de la Presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, por el período de 2021 – 2022.

También, se mencionaron los desafíos que se presentan en el escenario actual que se refieren a la atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género, acciones afirmativas en favor de los Grupos de Atención Prioritaria y la alternancia en las postulaciones de las candidaturas.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### **2.3. Acciones de capacitación con el personal del IETAM**

#### **2.3.1. Elecciones 2022: Inclusión, paridad y erradicación de la violencia**

El día 18 de febrero en coordinación con el Instituto Nacional Electoral, se llevó a cabo la capacitación “Elecciones 2022: Inclusión, paridad y erradicación de la violencia”, dirigida al personal de este Organismo Público Local, Juntas Locales, Juntas Distritales, Consejos Distritales, Partidos políticos y medios de comunicación, con el objetivo de brindar herramientas e información sobre la importancia de la paridad, la inclusión de grupos en situación de discriminación, así como la prevención, y en su caso atención, de la violencia política contra las mujeres en razón de género en las entidades que tendrán proceso electoral para elección de gubernaturas en el periodo 2021-2022.

#### **2.3.2. Plática “Prevención, detección y diagnóstico de cáncer de mama y técnica de autoexploración”**

Conscientes de que las servidoras y servidores públicos de este órgano electoral, son la parte fundamental para el desarrollo de los trabajos del mismo y, en el marco del “Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer de Mama”, se impartió la plática Prevención, Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama y Técnica de Autoexploración, dirigida a todo el personal del instituto, llevándose a cabo de manera presencial, en la sala de sesiones del edificio principal.

La plática fue impartida por la Dra. Lluvia Sánchez Aguirre, Directora de la Unidad Médica Especializada para la Detección y Diagnóstico de Cáncer de Mama.

Del mismo modo, el edificio principal de este órgano electoral, el día 17 de octubre, se iluminó en color rosa, como unión a esta campaña de prevención del cáncer de mama.

### **3. Igualdad y no discriminación**

#### **3.1. Diálogos por la igualdad**

Con el objetivo de generar conciencia sobre la importancia de empoderar a las mujeres en todos los entornos, proteger sus derechos y garantizar que puedan alcanzar todo su

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

potencial; de igual forma visibilizar la desigualdad y discriminación que aún viven las mujeres, por el simple hecho de serlo, durante el mes de marzo por parte de la Presidencia de esta Comisión se inició con el programa institucional Diálogos por la Igualdad.

Durante el 2022 se realizaron 10 emisiones de este, como se detalla a continuación:

No. Emisión	Tema	Invitada
Emisión 1	"La mujer en la historia"	Mtra. Emilia Vela González, Ex Magistrada del Tribunal Electoral de Tamaulipas
Emisión 2	"Visibilizar grupos en situación de discriminación"	Mtra. Marisol Vázquez Piñón, Subdirectora de Investigación y Formación de la Unidad Técnica de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Nacional Electoral
Emisión 3	"Participación sin discriminación"	Lcda. Ruth Francisca López Gutiérrez, Directora General del Instituto de las Personas con Discapacidad de la Ciudad de México
Emisión 4	"Grupos Vulnerables a 11 años de la Reforma en Derechos Humanos"	Dra. María Taide Garza Guerra, Investigadora del Sistema Nacional de Investigadores, de la Universidad Autónoma de Tamaulipas
Emisión 5	"Igualdad desde el Poder Judicial del Estado de Tamaulipas".	Lcda. Lizeth Elizabeth Castillo Juárez, Titular de la Unidad de Igualdad de Género y Derechos Humanos del Poder Judicial del Estado de Tamaulipas
Emisión 6	"Mujeres indígenas y sus derechos".	Lcda. Ruth Hernández Blanco, Fundadora y Directora General de Alianza de Mujeres Mexicanas Artesanas Indígenas, AMMAI de México S.C. de R.L. de C.V.
Emisión 7	"Lengua de señas para la inclusión social"	Mtra. Martha Ruth Reyes Walle, Coordinadora de Capacitación y Formación Universitaria de la Universidad Autónoma de Tamaulipas
Emisión 8	"Lactancia materna aliada contra el cáncer de mama".	Dra. Ayda Martínez Hernández, Ginecóloga y Obstetra
Emisión 9	"Mecanismos de protección de los Derechos Político Electorales de las Mujeres en México".	Dra. Alma Rosa Bahena Villalobos, Magistrada del Tribunal Electoral del Estado de Michoacán
Emisión 10	"Empoderamiento de las Mujeres del Campo a través de Asociaciones Civiles"	Mtra. Juana García Palomares, Presidenta de la Asociación Nacional de Mujeres Empresarias del Campo. A.C.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 3.2. Programa “Por más igualdad y menos discriminación”

En el mes de julio, desde la Presidencia de esta Comisión se creó el programa institucional “Por más Igualdad y menos Discriminación”, cuyo objetivo es ser un canal informativo de manera mensual, para la ciudadanía, mediante el cual, a través de infografías difundidas en las redes sociales institucionales, se compartirán logros, acontecimientos y personas importantes en materia de Igualdad y No Discriminación, para facilitar la comprensión de la información y contribuir en la visibilización y desarrollo de la vida democrática en condiciones de igualdad y no discriminación en Tamaulipas. Realizándose las infografías de las siguientes fechas:

Fecha	Infografía	Objetivo
15 de julio	Día Mundial de las Habilidades de las Juventudes	Incluir a las y los jóvenes y representen en el diálogo sobre el futuro del trabajo, teniendo voz en las decisiones políticas actuales que están forjando su futuro.
22 de julio	Día Internacional del Trabajo Doméstico	Conmemorar esta importante labor en el ámbito público, al reconocerlo al interior de los hogares, tanto remunerado como no remunerado y principalmente a las aportaciones económicas y sociales que deja este a los países.
25 de julio	“Mujeres Afrodescendientes”	Reconocer la lucha de las mujeres afromexicanas por el respeto a sus derechos fundamentales, reclamando respeto a su dignidad y derechos, al enfrentar múltiples formas de discriminación y racismo
30 de julio	“Trata de Personas”	Visibilizar este grave delito como violación de los derechos humanos, buscando contribuir a la prevención de estas conductas y generar conciencia sobre lo que puede hacer la sociedad para apoyar su detección y combate.
09 de agosto	“Pueblos Indígenas”	Hacer referencia a la declaración de las Naciones Unidas sobre los derechos de los pueblos indígenas.
12 de agosto	“Juventud”	Visibilizar la estrategia del programa de Acción Mundial para las y los Jóvenes de la Organización de las Naciones Unidas, el cual busca garantizar el pleno goce y ejercicio de los derechos de las juventudes.
19 de agosto	“Asistencia Humanitaria”	Reconocer la lucha de mujeres y hombres para enfrentar las crisis humanitarias que se han presentado a través de la historia.
21 de agosto	“Víctimas de Terrorismo”	Dar a conocer la resolución de la ONU 72/165 del año 2017, la cual plantea una estrategia global para combatir el terrorismo en el mundo.
22 de agosto	Día de Conmemoración de las Víctimas de Actos de Violencia	Difundir la resolución A/73/L.85 del año 2019, con la cual se busca erradicar los actos de violencia contra las personas por motivos de religión o creencias.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fecha	Infografía	Objetivo
23 de agosto	"Recuerdo de la Trata de Esclavos y su Abolición"	Exhortar a la humanidad a abolir todas las formas de esclavitud que en la actualidad aun persisten.
30 de agosto	Víctimas de Desapariciones Forzadas	Invitar en solidaridad a esta problemática mundial.
05 de septiembre	"Beneficencia"	Hacer referencia a la importancia de la misma y como contribuye en la vida de todas y todos.
05 de septiembre	"Mujeres Indígenas"	Visibilizar el duro camino que pasan, quienes pertenecen a este Grupo de Atención Prioritaria y para conmemorar este día, para destruir las prácticas discriminatorias y lograr el acceso e igualdad de estas mujeres ante toda la población.
9 de septiembre	"La educación en la mira..."	Mencionar la responsabilidad de los gobiernos a fin de proporcionar protección y asegurar una educación de calidad, inclusiva y equitativa.
14 de septiembre	"La mujer en los medios de comunicación"	Instar a los medios periodísticos a proyectar una imagen de la mujer libre de estereotipos y discriminaciones.
18 de septiembre	Igualdad Salarial	Informar sobre la necesidad de realizar acciones para alcanzar la equidad salarial entre hombre y mujeres.
23 de septiembre	"Lenguas de Señas"	Oportunidad de apoyar y proteger la identidad lingüística y la diversidad cultural de todas las personas sordas y otros usuarios de lenguas de signos.
23 de septiembre	Día Nacional de los Derechos Políticos de la Mujer	Visibilizar las luchas de mujeres organizadas en distintos momentos históricos, los cuales han permitido el derecho a votar y ser electas.
23 de septiembre	Día Internacional contra la Explotación Sexual y Tráfico de Mujeres, Niñas y Niños.	Reflexionar sobre la importancia del Protocolo de Palermo, con el cual se impulsa la implementación de acciones concretas dentro del país para combatir al delito de trata de personas, con especial atención a las mujeres y la niñez.
26 de septiembre	"Eliminación de armas nucleares"	Dar a conocer la Conferencia de Desarme de la Asamblea General de las Naciones Unidas
26 de septiembre	Día Mundial de Prevención del Embarazo	Crear conciencia de que constituye un problema de origen multifactorial que genera entre otras cosas, las brechas sociales y de género.
28 de septiembre	Día por la despenalización del aborto en América Latina y el Caribe	Enfatizar que las cuestiones relacionadas con el acceso a un aborto seguro y legal son la esencia del derecho fundamental de la mujer a la igualdad, privacidad y salud física y mental.
30 de septiembre	"La importancia de la Traducción"	Rendir tributo a la labor de las y los profesionales lingüísticos y al importante papel que desempeñan en acercar a las naciones.
01 de octubre	"Las Personas de Edad"	Hacer referencia a la importancia de este grupo de población.
10 de octubre	"Derecho a la Salud Mental"	Visibilizar lo que falta por hacer para que la atención y el cuidado a la salud mental sea una realidad en todo el mundo.
10 de octubre	"Pena de Muerte"	Visibilizar el Día Mundial contra la Pena de Muerte.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fecha	Infografía	Objetivo
19 de octubre	Día Internacional de la despatologización de la transexualidad,	Respetar los derechos de las personas transexuales y no cometer discriminación en contra de ellas.
06 de noviembre	“Explotación del Medio Ambiente en la Guerra y Conflictos Armados”	Hacer referencia a la resolución A/RES/56/4 de la Organización de las Naciones Unidas.
09 de noviembre	“La ciencia y la paz”	Contribuir a la promoción de la paz y fomentar un mayor intercambio académico sobre la ciencia.
19 de noviembre	“Prevención del Abuso Infantil”	Visibilizar este tipo de violencia y las manifestaciones de la misma.
20 de noviembre	“Recuerdo de las víctimas de accidentes de tráfico”	Recordar a las personas que han fallecido por esta causa y reconocer el trabajo crucial de los servicios de emergencia.
30 de noviembre	Día de Conmemoración de todas las víctimas de la guerra química	Rendir homenaje a las víctimas y reafirmar el compromiso para eliminar este tipo de armas.
03 de diciembre	Día Internacional de las Personas con Discapacidad	Mostrar datos importantes que deben considerar todas y todos en la toma de decisiones.
05 de diciembre	Día Internacional del Voluntariado	Difundir el Programa de Voluntarios de las Naciones Unidas.
09 de diciembre	Día Internacional para la Conmemoración y Dignificación de las Víctimas del Crimen de Genocidio y para la Prevención de ese Crimen	Dar a conocer conceptos en ese tema, así como el compromiso de la ONU en la materia.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 3.3. Acciones de difusión de los derechos político-electorales de las personas pertenecientes a grupos de atención prioritaria

#### 3.3.1. Foro para la difusión de los derechos político-electorales de las personas con discapacidad desde la justicia electoral

El Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación en colaboración con el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas, realizaron el Foro para la difusión de los derechos político electorales de las personas con discapacidad desde la justicia electoral, mismo que se llevó a cabo el 16 de mayo, participando, por parte del Instituto Electoral de Tamaulipas:

**-Lic. Juan José Guadalupe Ramos Charre, Consejero Presidente del Instituto Electoral de Tamaulipas**

Inauguración

**-Mtra. Lidda Consuelo Delgado Cortina, Encargada de Despacho de la Unidad de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas**

Panel 1: Herramientas legales para garantizar los derechos político-electorales de las personas con discapacidad

**-Mtra. Marcia Laura Garza Robles, Consejera electoral del Instituto Electoral de Tamaulipas**

Panel 2: Estándares y buenas prácticas para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas con discapacidad

**-Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Electoral Instituto Electoral de Tamaulipas**

Panel 2: Estándares y buenas prácticas para garantizar el derecho de acceso a la justicia de las personas con discapacidad

#### 3.3.2. Difusión de infografía “Día Internacional del orgullo LGBTTTIQ+”

El día 28 de junio, se difundió la infografía del Día Internacional del Orgullo LGBTTTIQ+, con el objetivo de visibilizar este día, el cual se deriva de una serie de eventos que cada año los colectivos celebran, para conmemoran los disturbios de Stonewall, Nueva York de 1969, que marcaron el inicio del movimiento de liberación homosexual. Con este día, se busca la tolerancia y la igualdad de las personas gays, lesbianas, bisexuales y transexuales, y el respeto a su dignidad humana, que no debe verse afectado, por su conducta ni orientación sexual.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 3.3.3. Sticker “Democracia es inclusión”

De conformidad con las acciones llevadas a cabo, en materia de No Discriminación, se creó el sticker “Democracia es Diversidad”, con el objetivo de visibilizar la igualdad e inclusión de los derechos político electorales de las personas de la diversidad sexual, colocando en los ventanales, al exterior del edificio principal del Instituto, dos stickers alusivos a las acciones que se llevaron a cabo en el marco del mes del orgullo gay y el “Día Internacional del Orgullo LGBTTTIQ+” (28 de junio).

### 3.3.4. Iluminación del edificio en colores de bandera LGBTTTIQ+

Los días 27 y 28 de junio, se iluminó el edificio principal de este órgano electoral con los colores de la bandera LGBTTTIQ+ (rojo, naranja, amarillo, verde, azul y morado), como unión al reconocimiento de los derechos de todas las personas por igual.

A su vez, a través de las redes sociales institucionales, se compartieron las fotografías del edificio, para difundir entre la ciudadanía la inclusión y no discriminación.

## 4. Violencia política contra las mujeres en razón de género

### 4.1. Redes de comunicación para detectar casos de violencia política contra las mujeres en razón de género

#### 4.1.1. Red nacional de candidatas a cargos de elección popular en los procesos electorales locales

Durante la sesión No. 09 extraordinaria, el 28 de febrero de 2022, en Consejo General aprobó el Acuerdo No. IETAM-A/CG-18/2022, por el que se autorizó la adhesión del Instituto Electoral de Tamaulipas a la “Red Nacional de Candidatas a cargos de elección popular en los procesos electorales locales”, en coordinación con la Asociación Mexicana de Consejeras y Ex Consejeras Estatales Electorales, AMCEE, A.C. y el Instituto Nacional Electoral, con el fin de generar una red de comunicación permanente con las candidatas a los diversos cargos de elección popular, postuladas por partidos políticos, coaliciones e independientes para el Proceso Electoral Estatal Ordinario 2022 del Estado de Tamaulipas, a efecto de brindar un acompañamiento y orientación en casos de Violencia Política contra

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

las Mujeres en razón de Género, a través de acciones concretas para prevenir, atender y erradicarla.

El 18 de abril, se remitió el primer informe quincenal de las actividades realizadas en la “Red de Comunicación entre Candidatas a Cargos de Elección Popular y el Instituto Electoral de Tamaulipas”, para dar seguimiento a los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género correspondiente al período del 1 al 15 de abril de 2022 dando cumplimiento al calendario establecido.

El día 08 de junio, a través de correo electrónico, se remitió el informe quincenal de la Red de Comunicación entre Candidatas a Cargos de Elección Popular y el Instituto Electoral de Tamaulipas para dar seguimiento a los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género, correspondiente al periodo del 16 al 31 de mayo del presente año.

También, en apego al Plan Operativo de la Red, el día 22 de junio, se remitió el Informe Final, de las actividades realizadas, que abarcó del 28 de febrero al 15 de junio de 2022, llegando a su conclusión la Red de Candidatas.

### **4.1.2. Red de comunicación entre mujeres de los Consejos Distritales y el Instituto Electoral de Tamaulipas**

El 12 de marzo, con el objetivo de generar un canal de comunicación entre las mujeres que integran los órganos desconcentrados del Instituto, para prevenir la violencia política contra las mujeres en razón de género y, en su caso, orientar y atenderla, se creó la Red de comunicación entre mujeres de los consejos distritales y el IETAM, misma que se presentó mediante una reunión virtual.

Durante las jornadas de capacitación se compartió información y eventos de liderazgo, participación política y violencia política contra las mujeres por razón de género, de camino al cierre de la función que desempeñaron durante el Proceso Electoral Ordinario 2021 –

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

2022, dando conclusión el día 27 de junio de 2022, a la Red. Contando con la participación de 61 mujeres de los Consejos Distritales.

Dentro de los eventos que se realizaron tenemos los siguientes:

Fecha	Evento	Objetivo
30 de abril	Conversatorio “Entre techos de cristal y pisos pegajosos”	Empoderar a las mujeres de cara a las funciones a realizar desde el cargo que tienen cada una al interior de los consejos, en la jornada electoral, teniendo la participación de 46 de asistentes.
12 de mayo	Conversatorio “Mujeres Líderes”	Compartir experiencias y opiniones de que existan este tipo de sinergias.
27 de junio	Conversatorio “Alianzas: la lucha continúa”	Se desarrolló una presentación dirigida por parte de la Presidencia de esta Comisión y se contó con la participación de la Lcda. Italia Aracely García López, Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Organización y Logística Electoral.

### 4.1.3. Red de mujeres electas

El día 28 de febrero en sesión No. 09 extraordinaria del Consejo General del IETAM, se aprobó el Acuerdo No. IETAM-A/CG-17/2022, mediante el cual, se autorizó la adhesión a la “Red de mujeres electas”, en coordinación con la Asociación Mexicana de Consejeras y Ex Consejeras Estatales Electorales, AMCEE, A.C. y el Instituto Nacional Electoral, con el objetivo de ser un canal de comunicación institucional como estrategia en pro de la erradicación de la VPCMRG en el ejercicio del cargo, mediante el vínculo que permita orientar, capacitar y proporcionar información a las mujeres que hayan resultado electas derivado de un proceso electoral, a través de la postulación de un partido político, candidatura independiente, común o coalición, y que se encuentren en el ejercicio del cargo público de elección popular.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Mediante correo electrónico, durante el mes de marzo, se hicieron llegar invitaciones a las Diputadas, Presidentas Municipales, Síndicas y Regidoras del estado, con el Plan operativo de la Red y el formato de incorporación, para invitarlas a pertenecer a la Red de Mujeres Electas, para prevenir la violencia política contra las mujeres en razón de género. Dirigido a mujeres que participaron como candidatas en el Proceso Electoral Ordinario 2020-2021 y que actualmente están en el ejercicio del cargo, a saber: 18 diputaciones, 18 alcaldías, 28 sindicaturas, 229 regidurías.

Mediante guías regionales de paquetería, durante el mes de abril, se hicieron llegar invitaciones a las presidentas municipales, regidoras y síndicas de 9 municipios para adherirse a la Red de Mujeres Electas, así como el Plan operativo y el formato de incorporación. Con esta acción se ha extendido invitación a la totalidad de las mujeres electas del estado de Tamaulipas a incorporarse a la Red para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género.

Hasta diciembre de 2022, se cuenta con 32 mujeres que se han incorporado a la Red, desempeñando los cargos como se mencionan en la siguiente tabla:

No.	Municipio	Cargo	Partido Político o Candidatura Independiente
1	Altamira	Regidora	PES
2	Miguel Alemán	Síndica	PAN
3	Gustavo Díaz Ordaz	Regidora	PT – morena
4	Miguel Alemán	Regidora	PAN
5	Nuevo Laredo	Regidora	Morena
6	Mier	Regidora	PAN
7	Mier	Regidora	PAN
8	Guerrero	Presidenta Municipal	PRI
9	Guerrero	Regidora	PVEM
10	Guerrero	Regidora	PAN
11	Guerrero	Regidora	PRI
12	Guerrero	Regidora	PRI
13	Nuevo Laredo	Diputada	PAN

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

No.	Municipio	Cargo	Partido Político o Candidatura Independiente
14	Reynosa	Regidora	Morena
15	Altamira	Síndica	Morena
16	Jaumave	Regidora	PAN
17	Antiguo Morelos	Regidora	PRI
18	Madero	Diputada	Morena
19	Victoria	Regidora	Morena
20	Victoria	Regidora	Morena
21	Victoria	Regidora	Morena
22	Victoria	Regidora	Morena
23	Victoria	Regidora	Morena
24	Victoria	Diputada	PAN
25	Tula	Regidora	PRI
26	Victoria	Regidora	Movimiento ciudadano
27	Victoria	Regidora	PAN
28	El Mante	Regidora	PVEM
29	El Mante	Regidora	PAN
30	Victoria	Regidora	morena
31	Aldama	Regidora	PVEM
32	Río Bravo	Regidora	PVEM

### 4.2. Mesas de diálogo, foros, cursos o talleres en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género

#### 4.2.1. Foro: Paridad, elecciones incluyentes y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género

En coordinación con el Instituto Nacional Electoral, la Junta Local del Instituto Nacional Electoral en Tamaulipas, el Tribunal Electoral del Estado de Tamaulipas y el Instituto de las Mujeres en Tamaulipas, el 17 de febrero de 2022, se llevó a cabo el Foro: Paridad, Elecciones Incluyentes y Prevención de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, con el objetivo de reflexionar sobre el alcance de la paridad, la importancia de contar con elecciones incluyentes, así como, la prevención, y en su caso atención, de la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en las entidades que tendrán proceso electoral para elección de gubernaturas en el periodo 2021-2022.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### **4.3. Elaboración de materiales didácticos sobre violencia política contra las mujeres en razón de género**

#### **4.3.1. Violentómetro**

Se elaboró material didáctico denominado “Violentómetro de conductas de violencia política contra las mujeres en razón de género”, con la finalidad de identificar estas conductas en cualquier ámbito. El cual fue distribuido a las personas integrantes de los Consejos Distritales de este Proceso Electoral Ordinario 2021-2022, así como a las integrantes de la Red de Mujeres Electas y la Red de Comunicación entre Mujeres de los Consejos Distritales y el IETAM.

#### **4.3.2. Diseño y actualización de herramientas para la prevención y atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género**

En el mes de agosto, se modificó e incorporó información al Micrositio de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género de este Instituto Electoral, con el objetivo de brindar a la ciudadanía a través de este espacio la información de manera oportuna y los avances relevantes en materia de violencia política en nuestro país y principalmente de nuestro estado.

#### **4.3.3. Pulseras de violencia de género**

Para contribuir a la prevención de la violencia contra las mujeres y niñas, se elaboraron pulseras en color naranja con la leyenda: ¡ÚNETE! contra la violencia de género, mismas que fueron entregadas en las instituciones educativas donde se impartió capacitación.

### **4.4. Día Naranja y los 16 días de activismo.**

La Organización de las Naciones Unidas (ONU), creó la campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, proclamando el día 25 de cada mes como “Día Naranja”: un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

Con el objetivo de hacer un llamado a activistas, gobiernos y socios de las Naciones Unidas para movilizar a la población y poner de relieve las cuestiones relacionadas con prevenir y

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

poner fin a la violencia contra mujeres y niñas el día 25 de cada mes durante el 2022 se difundió a través de las redes sociales institucionales el banner de Día Naranja.

En este orden de ideas, dentro del Programa de trabajo de Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género contempla los “16 Días de Activismo”.

De conformidad con lo anteriormente señalado, se llevaron a cabo diversos eventos de manera presencial y virtual, dirigidos a la ciudadanía en general, siendo los siguientes:

Fecha y modalidad	Participantes	Evento
<b>14 de noviembre</b>	Dirección de Administración y UIGND	Colocación de sticker y pruebas de luces para encendido del edificio
<b>15 de noviembre</b>	Consejerías, Secretario Ejecutivo, DA, UCS y UIGND	Toma de fotografías individuales y grupal al exterior del edificio principal iluminado en color naranja
<b>25 de noviembre</b> Virtual	<i>Ponencia:</i> Magistrada Alma Rosa Bahena Villalobos, Tribunal Electoral del Estado de Michoacán  <i>Participa:</i> Mtra. Marcia Garza Robles, Consejera Electoral  <i>Presenta:</i> Mtra. Mayra Lugo Rodríguez Consejera Presidenta CIGyND	Programa Institucional Diálogos por la Igualdad, Emisión No. 09  Tema: Mecanismos de Protección de los Derechos Político Electorales de las Mujeres en México
<b>28 de noviembre</b> Presencial (Expo, Tampico, Tamaulipas)	<i>Ponencia:</i> Mtra. Norma Irene de la Cruz, Consejera Electoral INE  <i>Presenta:</i> Lic. Juan José Ramos Charre, Consejero Presidente IETAM  <i>Modera:</i> Mtra. Mayra Lugo Rodríguez Consejera Presidenta CIGyND	Conferencia: Resultados de la implementación del Protocolo para la atención a víctimas y la elaboración del análisis de riesgo en los casos de Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género
<b>29 de noviembre</b> Virtual	<i>Ponencia:</i> Mgda. Gabriela Villafuerte Coello, Sala Regional Especializada del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación	

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fecha y modalidad	Participantes	Evento
	<u>Modera:</u> Lcda. Deborah González Díaz, Consejera Electoral	Conferencia "Igualdad y no discriminación, un tema de derechos humanos"
<b>30 de noviembre</b> Virtual	<p><u>Ponencias:</u></p> <p>Dip. Salma Luévano Luna, Congreso de la Unión</p> <p>Ing. Kendra Guillén. Activista Trans</p> <p>Lcda. Denise Mercado Palacios, Asociación Civil por la Justicia, Paz y Plenitud de México, A.C.</p> <p><u>Presenta:</u> Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez</p> <p>Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.</p> <p><u>Modera:</u> Mtra. Marcia Garza Robles</p> <p>Consejera Electoral</p>	Foro: Violencia contra las mujeres por identidad y expresión de género
<b>01 de diciembre</b> Presencial (Hospital Regional de Alta Especialidad)	<u>Ponencia:</u> Mtra. Mayra Lugo Rodríguez Consejera Presidenta CIGyND	Conferencia: Violencia contra las mujeres
<b>02 de diciembre</b> Virtual	<p><u>Ponencia:</u> Dra. Eva Paola Arenas Loera, Investigadora de la Universidad de Guanajuato</p> <p><u>Modera:</u> Mtro. Eliseo García González, Consejero Electoral</p>	Conferencia: Violencia institucional, acoso y hostigamiento sexual
<b>05 de diciembre</b> Presencial (OPLE Nuevo León)	<p><u>Ponencias:</u></p> <p>Consejeras Presidentas de la Comisión de Igualdad de Género:</p> <p>Lcda. María Guadalupe Téllez Pérez, Nuevo León</p>	Conversatorio: Retos de los OPLE'S frente a la. Violencia política en razón de género

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Fecha y modalidad	Participantes	Evento
	Lcda. Madeleyne Ivett Figueroa Gámez, Coahuila  Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Tamaulipas	
<b>06 de diciembre</b>  (16 Boulevard Adolfo López Mateos)	<u>Observatorio de participación política de las mujeres en Tamaulipas</u>  <i>Participaron integrantes del Consejo General del IETAM</i>	<i>Pega de calcas y entrega de souvenirs</i>
  (Sala de sesiones, IETAM)	<u>Ponencia:</u> Mgdo. Luis Espíndola Morales, Sala Regional Especializada, Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación  <u>Modera:</u> Mtra. Marcia Garza Robles  Consejera Electoral	Conferencia: Violencia Política en Razón de Género en Medios Digitales
<b>08 de diciembre</b>  (Fiscalía General de Justicia de Tamaulipas)	<u>Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas</u>  <i>Participan: Integrantes del Consejo General del IETAM</i>	Actividad: Pinta el mundo de Naranja, pongamos fin a la Violencia contra las mujeres y niñas
  (Congreso del Estado de Tamaulipas)	<u>Ponencia:</u> Diputada Alejandra Cárdenas Castillejos, Presidenta de la Mesa Directiva del Congreso del Estado de Tamaulipas  <u>Presenta:</u> Lic. Juan José Ramos Charre, Consejero Presidente  <u>Modera:</u> Lcda. Italia Aracely García López, Consejera Electoral	Conferencia: La Agenda de la Mujer en la Legislatura Tamaulipeca
<b>09 de diciembre</b>  Presencial  (Centro de Excelencia de la UAT)	<u>Ponencia:</u> Mtra. Juana García Palomares  <u>Presenta:</u> Lic. Juan José Ramos Charre, Consejero Presidente  <u>Modera:</u> Mtra. Mayra Lugo Rodríguez Consejera Presidenta CIGyND	Foro: Compartiendo experiencia en candidaturas a la Gubernatura en 1992

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Además, a través de las redes sociales institucionales, se difundieron de manera diaria, durante los “16 Días de Activismo” banners de las consejeras y consejeros con mensajes alusivos a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer, siendo los siguientes:

Participante	Mensaje
<i>Lic. Juan José G. Ramos Charre, Consejero Presidente del IETAM</i>	Promovamos el liderazgo y la participación política de las mujeres mediante la plena aplicación de las normas de paridad. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Lcda. Deborah González Díaz, Consejera Electoral del IETAM</i>	Generemos conciencia sobre la violencia en contra de las mujeres, no estamos solas, seamos sororas. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Mtra. Marcía Laura Garza Robles, Consejera Electoral del IETAM</i>	Calificar la violencia de género como un asunto de mujeres en parte del problema. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Lcda. Italia Aracely García López, Consejera Electoral del IETAM</i>	La violencia de género es una realidad a la que todas las mujeres estamos expuestas, por el simple hecho de ser mujeres. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez, Consejera Electoral, Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación</i>	La denuncia es la mejor arma que tenemos para combatir la violencia hacia las mujeres y niñas, no te quedes callada. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Mtro. Eliseo García González, Consejero Electoral del IETAM</i>	La violencia de género es un fenómeno que viven diario las mujeres en el mundo, visibilicemos y atendamos esta problemática. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Mtro. Jerónimo Rivera García, Consejero Electoral del IETAM</i>	Visibilicemos el marco normativo que mandata la protección de los derechos humanos de las mujeres y promovamos soluciones desde todos los ámbitos de la sociedad. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.
<i>Ing. Juan de Dios Álvarez Ortiz, Secretario Ejecutivo del IETAM</i>	Actuemos para alcanzar la igualdad sustantiva entre todas y todos para la construcción de una democracia paritaria. ¡ÚNETE!, pongamos fin a la violencia contra las mujeres.

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Las acciones desplegadas por esta Comisión con relación a la Paridad, Liderazgo Político de las Mujeres, Igualdad y no discriminación, así como en Violencia política en razón de género han tenido el objetivo de fomentar la cultura de la igualdad, así como el reconocimiento y aplicación del principio constitucional de paridad. Son actividades cuya finalidad es el ejercicio de los derechos político electorales en igualdad de condiciones y en ambientes libres de violencia.

Las redes de comunicación entre mujeres, es un mecanismo que permite informar y reconocer los escenarios de violencia, con el compromiso institucional al adherirnos a la Red nacional de candidatas y a la Red de mujeres electas, hemos sumado esfuerzos para que poco a poco las mujeres que aspiran o están ejerciendo un cargo de elección popular conozcan los medios para acceder a la justicia. No omito mencionar la participación de 61 mujeres en la Red de Comunicación con las mujeres de los órganos desconcentrados del Instituto durante el proceso 2021-2022.

Además, el análisis y reflexión que se generan en las sesiones de los Observatorios de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas y en México, nos dan la oportunidad de coordinarnos institucionalmente las autoridades que debemos salvaguardar y proteger los derechos de ciudadanía de las mujeres.

Para ello, en este año que se informa hemos realizado más de 100 acciones entre conversatorio (6), conferencias (9), foros (5), pláticas (4), videocápsulas (20), infografías dentro de las que destacan las del Programa por más Igualdad y Menos Discriminación, (+46), emisiones del programa Diálogos por la Igualdad (10), participación en las sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas (4), así como en el Observatorio de Participación de las Mujeres en México (2).

Aunado a ello la elaboración y actualización de materiales normativos y didácticos, publicados en el micrositio del portal institucional, así como la adhesión a prácticas como la

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

---

iluminación de nuestro edificio principal en fechas importantes para visibilizar los grupos de atención prioritaria.

Esta autoridad electoral, a través de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, refrenda su compromiso de cero tolerancia hacia las conductas de violencia política en razón de género así como con conductas que propicien discriminación en el ejercicio de los derechos político electorales de todas las personas.

PARA CONSULTA

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### IV. Sesiones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación

Sesiones		
Número	Tipo	Fecha
1	Ordinaria	26 enero 2022
2	Ordinaria	25 febrero 2022
3	Ordinaria	21 marzo 2022
4	Ordinaria	28 abril 2022
5	Ordinaria	25 mayo 2022
6	Ordinaria	20 junio 2022
7	Ordinaria	12 julio 2022
8	Ordinaria	22 agosto 2022
9	Ordinaria	26 septiembre 2022
10	Ordinaria	25 octubre 2022
11	Ordinaria	24 noviembre 2022
12	Ordinaria	14 diciembre 2022

#### 1. Lista de Acuerdos o informes aprobados en sesiones

Sesión	Fecha de aprobación	Tema	Votación
1	26 enero 2022	Informe que rinde la Presidencia de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas	Unanimidad (5votos)
2	25 febrero 2022	<p>Minuta N°01 de fecha 26 de enero de 2022</p> <p>Proyecto de Acuerdo del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, mediante el cual se autoriza la adhesión del Instituto Electoral de Tamaulipas a la "Red de Mujeres Electas" en Tamaulipas</p> <p>Proyecto de Acuerdo del Consejo General del Instituto Electoral de Tamaulipas, mediante el cual autoriza la adhesión del Instituto Electoral de Tamaulipas a la "Red Nacional de Candidatas a un cargo de elección popular en el ámbito estatal para dar seguimiento a los casos de violencia política contra las mujeres en razón de género en el Proceso Electoral Ordinario 2021-2022" en Tamaulipas</p> <p>Plan Anual de Trabajo ejercicio 2022, de la Comisión de Igualdad de Género y No</p>	Unanimidad (5votos)

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Sesión	Fecha de aprobación	Tema	Votación
		Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral de Tamaulipas	
3	21 marzo 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°02 de fecha 25 de febrero de 2022  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
4	28 abril 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°03 de fecha 21 de marzo de 2022;  Presentación de la Guía para Atender la Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género en Tamaulipas;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
5	25 mayo 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°04 de fecha 28 de abril de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
6	20 junio 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°05 de fecha 25 de mayo de 2022;  Presentación de Relatoría del Foro "Fortaleciendo la agenda pública de la Mujer en Tamaulipas".  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
7	12 julio 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°06 de fecha 20 de junio de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
8	22 agosto 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°07 de fecha 12 de julio de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión;  Informe Final de la "Red de Comunicación entre Mujeres de los Consejos Distritales y	Unanimidad (5votos)

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

Sesión	Fecha de aprobación	Tema	Votación
		el Instituto Electoral de Tamaulipas Proceso Electoral 2021-2022	
9	26 septiembre 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°08 de fecha 22 de agosto de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
10	25 octubre 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°09 de fecha 26 de septiembre de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
11	24 noviembre 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°10 de fecha 25 de octubre de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)
12	14 diciembre 2022	Aprobación, en su caso, del proyecto de Minuta N°11 de fecha 24 de noviembre de 2022;  Informe que rinde la Presidencia de la Comisión	Unanimidad (5votos)

### 2. Asistencia a las Sesiones

No. sesión	Consejerías	Titular de Área	PAN	PRI	PRD	PVEM	PT	MC	MORENA
1	*	*	*	X	*	*	*	X	X
2	*	*	*	X	X	*	*	*	X
3	*	*	X	X	*	*	*	X	*
4	*	*	X	X	*	*	*	*	X
5	*	*	X	X	*	*	*	*	*
6	*	*	X	X	X	*	*	*	X
7	*	*	X	X	*	X	*	X	*
8	*	*	X	X	X	*	*	*	X
9	*	*	X	X	X	*	*	*	X
10	*	*	X	*	*	*	*	*	*
11	*	*	*	X	X	*	*	X	*
12	*	*	X	X	X	*	*	*	*
Total Asistencia	12	12	3	1	6	11	12	8	6

\*= presente

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

X= ausente

### Anexo fotográfico

#### 1.- Paridad



**Conversatorio “Redes de comunicación para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género”**



**Conferencia “Evolución y defensa de los derechos de las mujeres”**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### Infografías “Visibilizar a las mujeres”



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 69 años del Reconocimiento del voto de las mujeres en México



### Conferencia “Los retos de las mujeres en los cargos públicos”



### Presentación de libro “Sistema Nacional e Internacional de Derechos Humanos”



### Plática “Igualdad de género”

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



**Plática “La lucha por ser reconocidas”**



**Conferencia “Pongamos fin a la violencia contra las mujeres”**



**Participación como jurado en el Debate Universitario**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

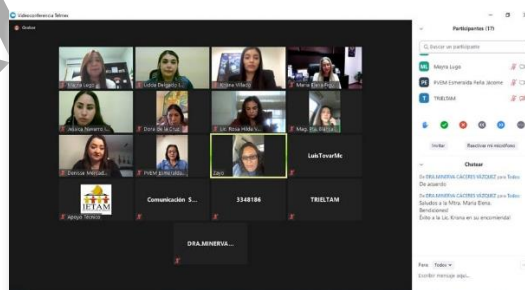
### 2.- Liderazgo político de las mujeres



### Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas Sesión No. 05 ordinaria Foro “Fortaleciendo la agenda de la mujer en Tamaulipas”



### Ecos del foro “Fortaleciendo la agenda de la mujer en Tamaulipas”



### Sesión No. 6 Ordinaria. Informe final de la presidencia del OPPMT a cargo del IETAM

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



**Entrega-Recepción del archivo documental de la presidencia del Comité Técnico del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas.**



**Observatorio de Participación Política de las Mujeres en México VI  
Encuentro Nacional de Observatorios de Participación Política de las Mujeres**



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### Acciones de capacitación con el personal del IETAM, Elecciones 2022: Inclusión, paridad y erradicación de la violencia



#### Plática “Prevención, detección y diagnóstico de cáncer de mama y técnica de autoexploración”.

### 3.- Igualdad y no discriminación



#### Diálogos por la igualdad



#### Programa “Por más Igualdad y menos discriminación”

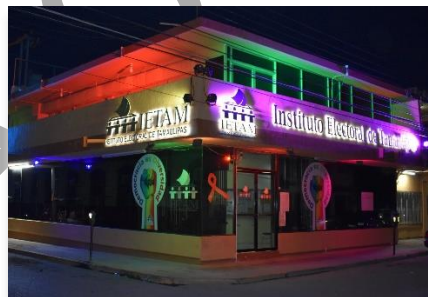
## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



**Foro para la difusión de los derechos político-electorales de las personas con discapacidad desde la justicia electoral**



**Difusión de infografía “Día Internacional del orgullo LGBTTTIQ+”**



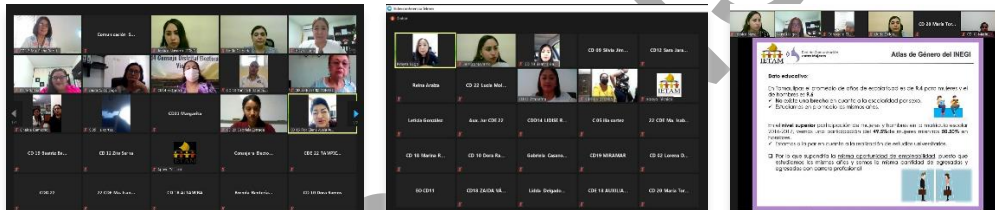
**Sticker “Democracia es inclusión”. Iluminación del edificio en colores de bandera LGBTTTIQ+**

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

### 4.- Violencia política contra las mujeres en razón de género



### Red nacional de candidatas a cargos de elección popular en los procesos electorales locales



### Red de comunicación entre mujeres de los Consejos Distritales y el Instituto Electoral de Tamaulipas Proceso Electoral 2021-2022

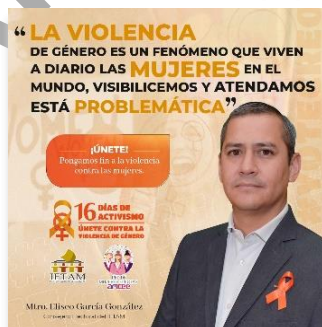


### Red de mujeres electas

## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### Foro: Paridad, elecciones incluyentes y prevención de la violencia política contra las mujeres en razón de género



## COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN



### Día Naranja y los 16 días de activismo.

**La Consejera Presidenta:** De no haber intervenciones, solicitaría al Secretario Técnico proceda al desahogo del siguiente punto del orden del día, adelante.

#### V. Asuntos generales.

**El Secretario Técnico:** Gracias, claro que sí, con todo gusto Consejera Presidenta. Doy cuenta del quinto punto del orden del día, el cual se refiere a los Asuntos Generales.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario, quedaría abierto el punto de Asuntos generales, por si alguna de las o los integrantes de esta Comisión tiene algún asunto que tratar.

De no haber algún otro asunto, le solicitaría al Secretario Técnico continúe con el desahogo del siguiente punto del orden del día. Adelante Secretario.

**El Secretario Técnico:** Sí, con todo gusto Consejera Presidenta, doy cuenta de que se han agotado la totalidad de puntos enlistados en el orden del día de la presente sesión.

**La Consejera Presidenta:** Gracias Secretario Técnico. Pues una vez agotados los puntos del orden del día, se clausura la Sesión de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, siendo las doce horas con veintidós minutos (12:22) de este día 24 de enero del 2023, declarándose válidos los actos aquí adoptados. Gracias a todas y todos por su puntual asistencia.

ASÍ LA APROBARON POR UNANIMIDAD DE VOTOS DE LAS CONSEJERAS Y EL CONSEJERO ELECTORALES PRESENTES, INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DEL INSTITUTO ELECTORAL DE TAMAULIPAS EN SESIÓN No. 02, DE FECHA 23 DE FEBRERO DEL 2023, MTRA. MAYRA GISELA LUGO RODRÍGUEZ, MTRO. ELISEO GARCÍA GONZÁLEZ, LIC. ITALIA ARACELY GARCÍA LÓPEZ, MTRA. MARCIA LAURA GARZA ROBLES Y LIC. DEBORAH GONZÁLEZ DÍAZ ANTE LA PRESENCIA DE LOS REPRESENTANTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS ASISTENTES.