

Informe al Consejo General 2024

Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación

01 al 31 de marzo de 2024

Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez

Consejera Presidenta

CONSEJERÍAS

INTEGRANTES DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRMINACIÓN

Mtra. Mayra Gisela Lugo Rodríguez

Consejera Presidenta

Mtro. Eliseo García González

Integrante

Mtra. Marcia Laura Garza Robles

Integrante

Lcda. Deborah González Díaz

Integrante

Mtro. Jerónimo Rivera García

Integrante

Introducción

El reconocimiento pleno de la ciudadanía de las mujeres en México se alcanzó el 17 de octubre de 1953 cuando se les reconocieron sus derechos para votar y ser votadas. Sin embargo, el acceso de las mujeres a los cargos de elección popular fue lento y limitado, siendo excluidas del ámbito público por causas estructurales y culturales.

En 2014, la reforma político-electoral constitucional y legal incorporó en nuestro país el principio de paridad, el deber de los partidos políticos de buscar la participación efectiva de ambos géneros en la postulación de candidaturas, así como diversas disposiciones que otorgaron una serie de atribuciones a las autoridades electorales para garantizar su debida aplicación; es por ello que el Instituto Electoral de Tamaulipas, como depositario de la autoridad electoral en el Estado y responsable del ejercicio de la función estatal de organizar las elecciones, tiene la encomienda de garantizar a ciudadanas y ciudadanos el ejercicio de sus derechos político-electorales, a través de acciones que permitan contiendas electorales equitativas y en contextos libres de violencia que promuevan la participación política de las mujeres.

En este sentido, la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, con base en su Plan Anual de Trabajo, da seguimiento a las actividades realizadas para el cumplimiento del principio de paridad de género y de las diversas actividades para el fortalecimiento de la cultura de la igualdad y la no discriminación.

Marco Normativo

En términos de lo establecido en los artículos 115 y 120 de la Ley Electoral del Estado de Tamaulipas, así como del artículo 26 del Reglamento Interno del Instituto Electoral de Tamaulipas, que establece las atribuciones de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, se presenta el informe en el que se da cuenta de las actividades relativas a las tareas de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, realizadas durante el periodo del 01 al 31 de marzo 2024.

Actividades realizadas

Durante el periodo que se informa se llevaron a cabo las siguientes acciones, dentro de los cuatro ejes temáticos del plan anual de trabajo, a saber: Paridad, Igualdad, No Discriminación y Acciones Afirmativas, Liderazgo político de las mujeres y Violencia política contra las mujeres en razón de género.

1. Paridad

a) Capacitación de la Metodología para la verificación del cumplimiento de la pauta paritaria en radio y televisión durante las campañas de los Procesos Electorales Locales 2023-2024

El 06 de marzo de 2024 personal de la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación asistió de manera virtual a la Capacitación “Metodología para la elaboración de los informes de distribución de promocionales de radio y televisión en razón de género para la etapa de campaña de los Procesos Electorales Locales 2023-2024”, aprobada mediante Acuerdo INE/CG681/2023.

b) Curso “Paridad y Acciones Afirmativas”

El 16 de marzo se llevó a cabo el curso “Paridad y Acciones Afirmativas” de manera virtual, dirigido a las y los integrantes de los Consejos Distritales y Consejos Municipales del Proceso Electoral Ordinario 2023-2024.

c) Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles”

En colaboración con la Unidad de Transparencia, para la implementación del Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles”, el 15 de marzo se enviaron 20 propuestas en materia de género y de grupos en situación de vulnerabilidad, mismas que fueron utilizadas para las pruebas del sistema de registro de dicho sistema.

d) Colaboración de promoción de convocatoria SEL y CAEL

Con el propósito de dar seguimiento y acompañamiento a las labores sobre el desarrollo del Proceso Electoral Ordinario 2023-2024, el 16 de marzo la Presidencia de esta Comisión en compañía de integrantes del Consejo General de este Instituto asistieron a la Ciudad de Tampico, donde visitaron Consejos Municipales y Distritales, atendiendo ruedas de prensa para dar difusión a la convocatoria para participar como Supervisor/a Electoral Local (SEL) o Capacitador/a Asistente Electoral Local (CAEL) en el Proceso Electoral Local 2023-2024.

e) Capacitación “Candidata y Candidatos, Conóceles”

El 20 de marzo se colaboró con la Unidad de Transparencia, en la exposición para la capacitación de los representantes de los partidos políticos, capturistas y/o supervisores del sistema y candidaturas independientes referente al cuestionario de identidad para la cara de información al Sistema “Candidatas y Candidatos, Conóceles”.

2. Igualdad, No Discriminación y Acciones Afirmativas

a) Programa Institucional “Diálogos por la Igualdad” Emisión No. 24

Conscientes de que contar con espacios de información para la ciudadanía es sumamente importante y, en virtud de que, el 08 de marzo, se conmemora el “Día

Internacional de la Mujer”, se busca brindar conocimiento y concientizar que necesitamos la participación de más mujeres en este ámbito.

En la actualidad las mujeres experimentan mayor negación de derechos en la posibilidad de recibir apoyos de los programas sociales, así como en la atención médica. Lo anterior es sustentado con la Encuesta Nacional sobre Discriminación (ENADIS) 2017, ya que de acuerdo a las estadísticas el 29.5% de las mujeres de 18 años y más declaró que en el último año, se le discriminó por ser mujer; en contraste, únicamente 5.4% de los varones fueron discriminados por ser hombres

Por ello, y con motivo de dar a conocer el tema y compartir información, la Mtra. Isabel Corona Rodríguez, Mexicana Fundadora de Origen Crisol de Culturas en España, nos comparte el tema “Mujeres Mexicanas sin Fronteras”, toda su experiencia y proyectos relacionados al tema.

La emisión fue compartida en redes sociales institucionales el día 06 de marzo de 2024.

b) Programa “Por más igualdad y menos discriminación”

Del 01 al 31 de marzo se continuó con el desarrollo e implementación del programa institucional “Por más igualdad y menos discriminación”, cuyo objetivo es ser un canal informativo de manera mensual, para la ciudadanía, mediante el cual, a través de infografías difundidas en las redes sociales institucionales, se comparten logros, acontecimientos y personas en materia de igualdad y no discriminación, para facilitar la comprensión de la información y contribuir en la visibilización y desarrollo de la vida democrática en condiciones de igualdad y no discriminación en Tamaulipas.

✓ Día nacional de Mujer Afromexicana

El 06 de marzo se conmemora el día nacional de la mujer Afromexicana, en 2020, en México viven 2,576,213 personas que se reconocen como afromexicanas y

representan 2% de la población total del país. De los cuales 50% son mujeres y 50% hombres. En relación al tema se elaboró infografía para visibilizar el tema.

✓ **Día internacional de la Felicidad**

La Asamblea General de la ONU decretó en la resolución 66/281 de 2012, que el 20 de marzo se celebre el Día Internacional de la Felicidad para reconocer la relevancia de la felicidad y el bienestar como aspiraciones universales de los seres humanos y la importancia de su inclusión en las políticas de gobierno, para lo cual se realiza infografía alusiva al tema.

✓ **Día internacional de la eliminación de la Discriminación Racial**

Cada 21 de marzo se celebra el día internacional de la eliminación de la discriminación racial, la Asamblea General de las Naciones Unidas reitera que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y tienen la capacidad de contribuir de manera constructiva al desarrollo y bienestar de la sociedad. Erradicar el racismo, la xenofobia, y la intolerancia es tarea de las instituciones y de la sociedad.

✓ **Día internacional del Derecho a la Verdad en relación con violaciones Graves de los Derechos Humanos y de la Dignidad de las Víctimas**

El 24 de marzo se realizó infografía para visibilizar el día internacional del derecho a la verdad en relación con violaciones graves de los derechos humanos y de la dignidad de las víctimas. El derecho a la verdad, incluye un estudio sobre las prácticas óptimas para el ejercicio efectivo del derecho a la verdad, en particular las prácticas relacionadas con los archivos y los expedientes de violaciones manifiestas de los derechos humanos, así como los programas de protección de los testigos y otras personas que toman parte en juicios por tales violaciones.

✓ **Día internacional de solidaridad con los miembros del personal detenidos o desaparecidos**

El 25 de marzo de cada año se celebra el día internacional de solidaridad con los miembros del personal detenidos o desaparecidos, trabajar al servicio de la causa por

la paz es una peligrosa ocupación. Impulsar la adopción de medida, exigir justicia y reforzar nuestra decisión de proteger a los funcionarios y al personal de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas, así como a la comunidad de organizaciones no gubernamentales y de la prensa, por lo cual se realizó infografía para dar a conocer el tema.

✓ **Día internacional del recuerdo de las víctimas de esclavitud y la Trata Transatlántica de Esclavos.**

La Asamblea General de las Naciones Unidas, en su resolución 62/122 del 17 de diciembre de 2007, declaró el 25 de marzo para conmemorar la memoria de las víctimas. Se establece un programa de divulgación para instituciones educativas, sociedad civil y organizaciones, con el objetivo de educar a las nuevas generaciones sobre las causas, consecuencias y lecciones del comercio transatlántico de esclavos, y para comunicar los peligros del racismo y sus prejuicios.

✓ **Día internacional de la Visibilidad Trans**

El 31 de marzo se celebra el día internacional de la visibilidad trans, de acuerdo con las letras “TTT” en las siglas LGBTTTI se refieren a las personas transgénero, transexuales y travestis. Trans es una persona cuya identidad de género no coincide con la asignada al momento de nacer, y que hace una transición a otro u otros, para lo cual se realizó infografía para visibilizar el tema.

c) Seguimiento a la postulación de acciones afirmativas en el Proceso Electoral Ordinario 2023-2024

En colaboración con la Dirección Ejecutiva de Prerrogativas, Partidos y Asociaciones, se dio seguimiento a la postulación que hicieran las Coaliciones y los partidos políticos, de acciones afirmativas para ayuntamientos y diputaciones, durante el periodo de registro de candidaturas, del 15 al 20 de marzo, y en el plazo de verificaciones.

3. Liderazgo político de las Mujeres

a) Conversatorio “La mujer en los medios”

En relación al día internacional de la mujer, el 05 de marzo se llevó a cabo el Conversatorio “La mujer en los medios”, donde se contó con la participación de la Lcda. Dora Alicia de la Cruz García, Coordinadora de la Red Estatal de Mujeres Periodistas y la Dra. Rosa Amelia Domínguez Arteaga, Investigadora de “El Colegio de Tamaulipas.

b) Conferencia “Mujeres en espacios de Poder”

En el marco del día internacional de la Mujer 08 de marzo, se llevó a cabo de manera virtual la Conferencia “Mujeres en espacios de Poder”, donde se contó con la participación de la Mtra. Gabriela Villafuerte Coello, Profesora Investigadora de la Escuela Judicial Electoral del TEPJF, y de la Consejera Electoral Lcda. Italia Aracely García López.

c) Segunda Sesión Ordinaria del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas

El pasado 25 de marzo, la Presidencia de esta Comisión, asistió a una reunión con integrantes del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Tamaulipas, donde expuso las acciones que desde la competencia del Instituto Electoral de Tamaulipas, como autoridad administrativa electoral local realiza para la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género; ya que este fenómeno limita la participación de las mujeres en la política para acceder a cargos de elección popular.

4. Violencia política contra las mujeres en razón de género

a) Mujeres en la Radio

El 04 de marzo la Presidencia de esta Comisión asistió a la Radiodifusora ORT, en el programa "Mujeres en la Radio" con Marcela Guzmán. En donde dio a conocer los proyectos de redes de mujeres: Red de Mujeres IETAM, Red de Candidatas y Red de Mujeres Electas.

b) Voces Unidas

El 08 de marzo en el marco del Día Internacional de la Mujer, la Presidencia de esta Comisión participó en el programa de "Voces Unidas", a cargo de la Lcda. Cynthia Herrera en Radio UAT en donde dio a conocer los proyectos de redes de mujeres; Red de mujeres IETAM, Red de Candidatas y Red de Mujeres Electas.

c) Red de Mujeres IETAM

El sábado 09 de marzo, se llevó a cabo en modo virtual, la instalación de la Red de Mujeres IETAM. Proyecto dirigido a las mujeres de los 22 Consejos Distritales y 43 Consejos Municipales, con la intención de fortalecer el liderazgo y la participación política de las mujeres integrantes de la Red, donde se contó con la participación de la Lic. María Sigrid Muñoz Gutiérrez, Directora de Capacitación del Instituto de las Mujeres en Tamaulipas. Al 31 de marzo contamos con 98 mujeres que se han incorporado a la Red.

d) Entrevista Radio Dual Matamoros

El 13 de marzo de 2024, el conductor de noticias Mario Alberto Hernández de W1420 Radio Dual Matamoros, entrevistó a la Presidencia de esta Comisión, para exponer sobre la firma de Convenio entre el Instituto Electoral de Tamaulipas y el Poder Judicial del Estado de Tamaulipas, para el intercambio de información sobre la verificación de los supuestos contenidos en la fracción VII del artículo 38 Constitucional.

e) Campaña "Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género"

Se llevó a cabo en redes sociales institucionales la Campaña sobre "Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género", a partir del día 15 de marzo. Se compartió información acerca de violencia política contra las mujeres en razón de género, su concepto, elementos que la constituyen, tipos de víctimas, conductas que la constituyen, ¿Cómo debe de atender la VPMRG los partidos políticos?, ¿Cuáles son los derechos de las víctimas?, ¿Qué debe contener una queja o denuncia de

VPMRG?, ¿Qué instituciones atienden VPMRG?, mediante infografías publicadas en redes sociales institucionales.

f) Curso “Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género”

El 26 de marzo se llevó a cabo la conferencia violencia política contra las mujeres en razón de género de manera virtual, dirigido a las y los integrantes de los Consejos Distritales y Consejos Municipales del Proceso Electoral Ordinario 2023-2024

g) Red de Mujeres Electas

Al 31 de marzo se cuenta con 34 mujeres que se han incorporado a la Red, desempeñando los cargos como se mencionan en la siguiente tabla:

Municipio	Cargo	Partido Político o Candidatura Independiente
Altamira	Regidora	PES
Miguel Alemán	Síndica	PAN
Gustavo Díaz Ordaz	Regidora	PT – morena
Miguel Alemán	Regidora	PAN
Nuevo Laredo	Regidora	Morena
Mier	Regidora	PAN
Mier	Regidora	PAN
Guerrero	Presidenta Municipal	PRI
Guerrero	Regidora	PVEM
Guerrero	Regidora	PAN
Guerrero	Regidora	PRI
Guerrero	Regidora	PRI
Nuevo Laredo	Diputada	PAN
Reynosa	Regidora	Morena
Altamira	Síndica	Morena
Jaumave	Regidora	PAN
Antiguo Morelos	Regidora	PRI
Madero	Diputada	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena
Victoria	Regidora	Morena

Municipio	Cargo	Partido Político o Candidatura Independiente
Victoria	Diputada	PAN
Tula	Regidora	PRI
Victoria	Regidora	Movimiento ciudadano
Victoria	Regidora	PAN
El Mante	Regidora	PVEM
El Mante	Regidora	PAN
Victoria	Regidora	morena
Aldama	Regidora	PVEM
Río Bravo	Regidora	PVEM
Victoria	Diputada	PRI
Padilla	Regidora	PT

Asimismo, durante el mes de marzo, se difundió por las redes sociales institucionales el banner sobre ¿Cómo puedes unirte a la Red de Mujeres Electas?, con la finalidad de dar a conocer dicha Red, así como los datos de contacto para el registro en ella.

h) Día Naranja

La Organización de las Naciones Unidas (ONU), creó la campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres, proclamando el día 25 de cada mes como “Día Naranja”: un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

Con el objetivo de hacer un llamado a activistas, gobiernos y socios de las Naciones Unidas para movilizar a la población y poner de relieve las cuestiones relacionadas con prevenir y poner fin a la violencia contra mujeres y niñas el día 25 de marzo se difundió a través de las redes sociales institucionales el banner de Día Naranja.

i) Ratificación de renunciaciones

En seguimiento a lo establecido en el artículo 83 del Reglamento para los Procedimientos de Selección y Designación de las Consejeras y los Consejeros Electorales de los Consejos Distritales y Municipales Electorales del Instituto Electoral de Tamaulipas *“La DEOLE dará vista a la Unidad de Igualdad de Género y No*

Discriminación de este Instituto, para que en coordinación con la Oficialía Electoral se realice la ratificación correspondiente por comparecencia; lo anterior, en pro de la erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género”; por lo que se realizó la ratificación de una renuncia de una Secretaria Técnica de órgano desconcentrado para este proceso electoral 2023-2024.

De conformidad con el artículo 32, fracción VII, párrafo segundo de los Lineamientos que Regulan el Registro de Candidaturas a los Diversos Cargos de Elección Popular en el Estado de Tamaulipas; en virtud de que el escrito de renuncia corresponde a una persona candidata del género femenino, el procedimiento de ratificación se realiza con presencia e intervención del personal de la Dirección de Igualdad de Género y No Discriminación, por lo anterior me permito informar que se llevaron dos procedimientos de ratificación de candidatas a diputación y tres de candidatas a ayuntamientos.