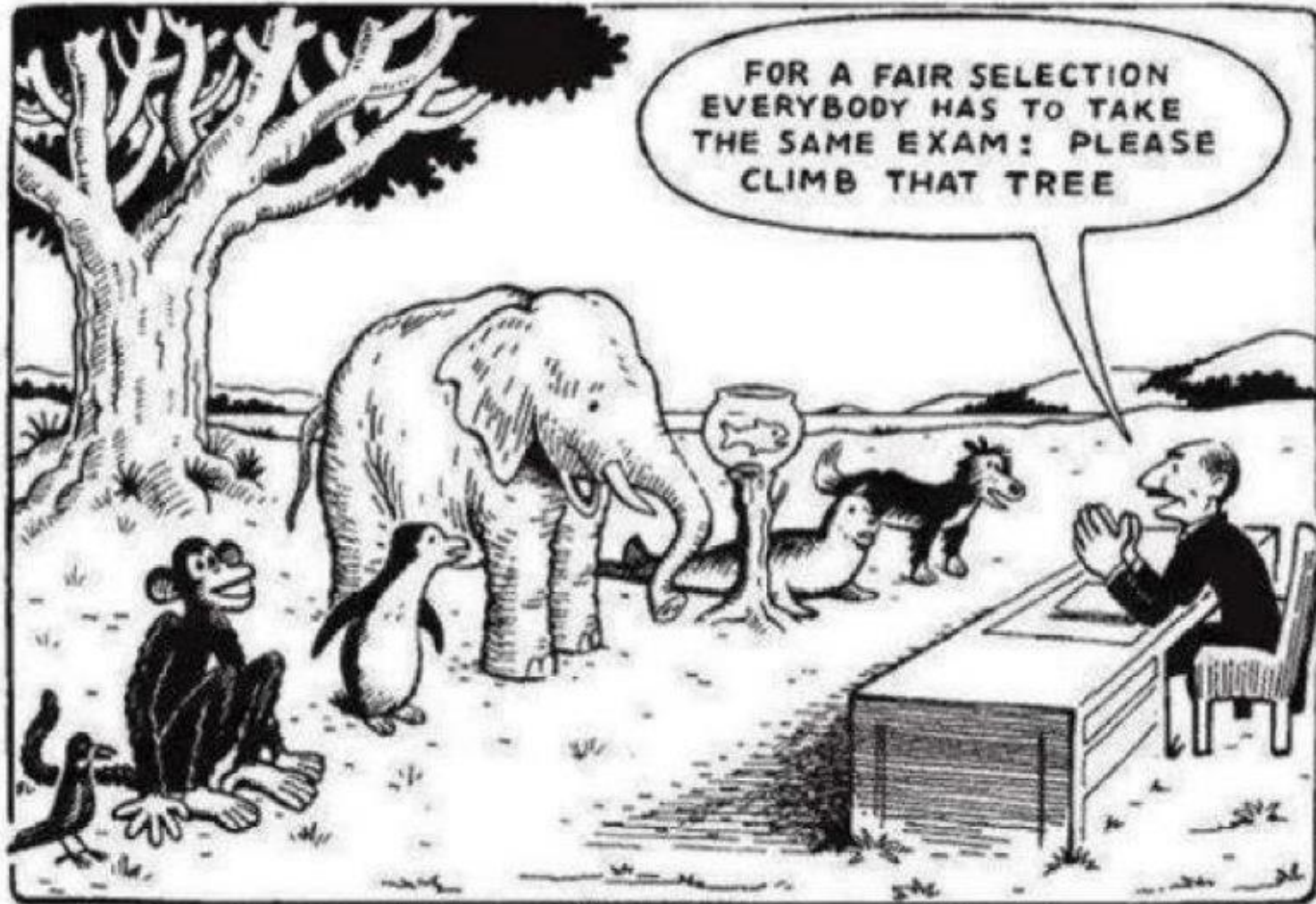


# PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES TAMAULIPECAS ELECCIONES 2016

Mtra. María de los Ángeles Quintero Rentería

# Igualdad, paridad y alternancia de Género

- ✓ **CONCEPTOS BÁSICOS**
- ✓ **MARCO LEGAL**
- ✓ **ESTRATEGIA IETAM**
- ✓ **RESULTADOS 2016**



# Our Education System

# ¿QUÉ ES LA IGUALDAD DE GÉNERO?

“La igualdad de género es un principio constitucional que estipula que hombres y mujeres son iguales ante la ley”

Es la semejanza de derechos, responsabilidades y oportunidades de las mujeres y de los hombres respecto de la ley, y en su interacción con la sociedad.



# SEXO VS GÉNERO

## SEXO: características **BIOLÓGICAS**

(anatómicas y fisiológicas que identifican a una persona como **hombre** o **mujer**)

## GÉNERO: características **SOCIALES**

(actitudes y valoraciones típicamente consideradas como **masculinas** o **femeninas**, por roles social, cultural e históricamente asignados a las personas en virtud de su sexo)

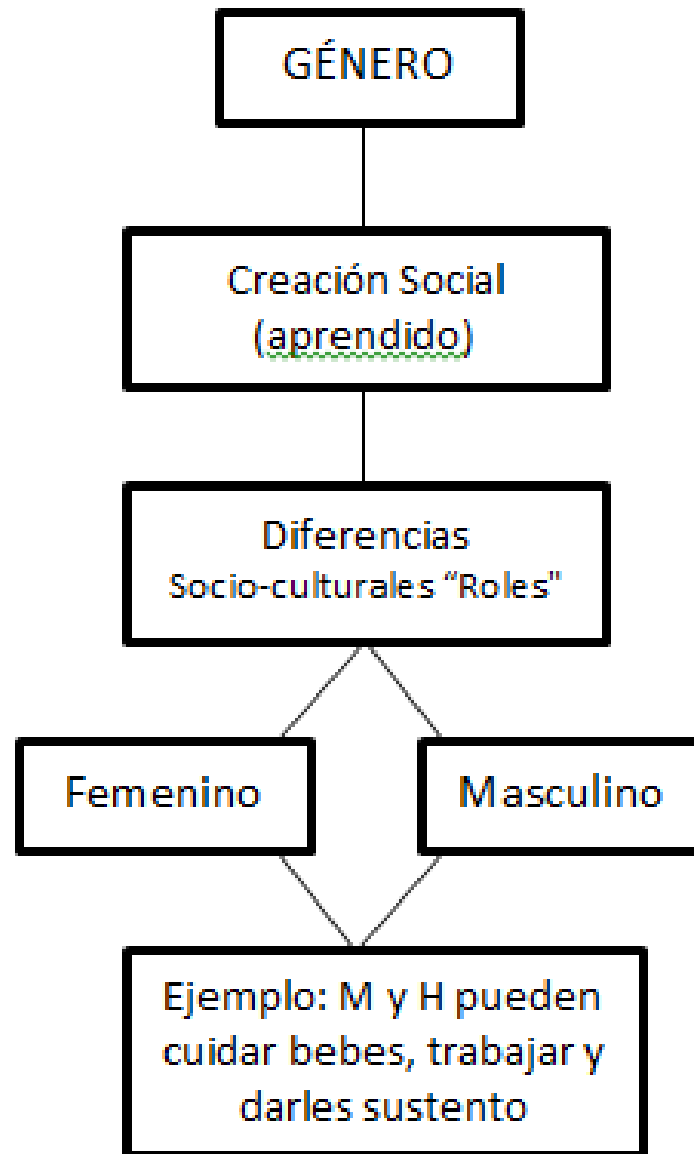
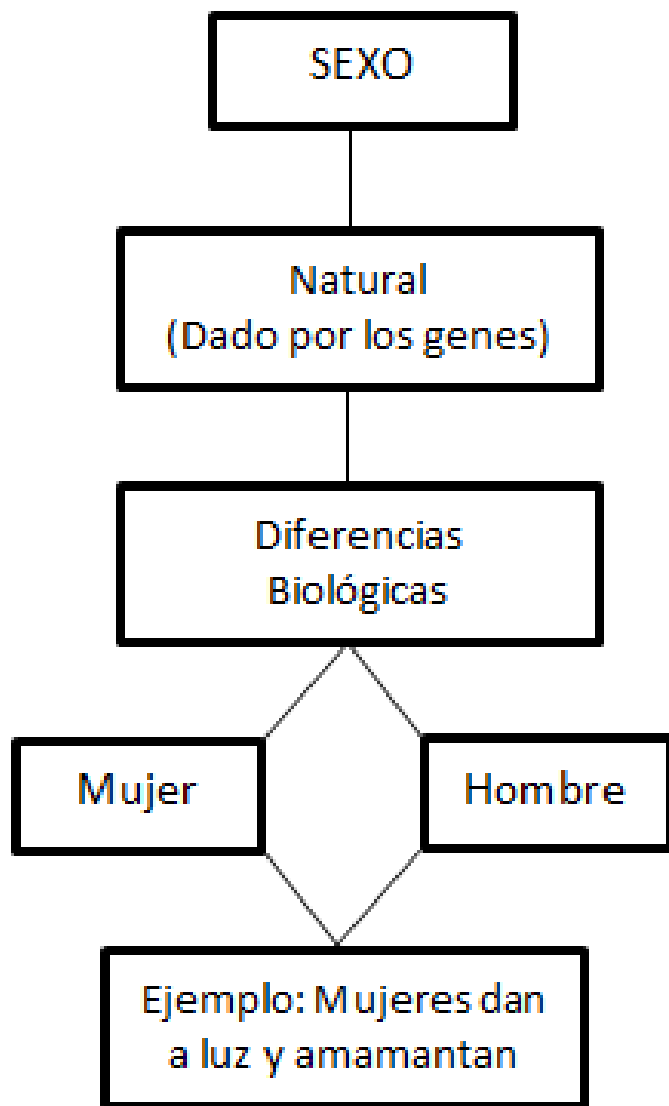
SI TÚ NOS EDUCAS IGUAL,  
SEREMOS IGUALES



# EJERCICIO 1

Menciona características que hacen a una  
mujer ser MUJER y a un hombre ser  
HOMBRE

# CUADRO COMPARATIVO



# IGUALDAD FORMAL VS IGUALDAD SUSTANTIVA

La **igualdad formal** implica que la **ley** en su **texto** proteja a todas las personas **sin distinción**, y requiere que esta protección sea igualmente accesible para todas las personas.

La **igualdad sustantiva** es la igualdad de **hecho** o **material**. Supone la modificación de las circunstancias que impiden a las personas el ejercicio pleno de los derechos y el acceso a las oportunidades a través de medidas estructurales, legales o de política pública.

*(Acciones afirmativas, cuotas de género, campañas)*



# LA IGUALDAD COMO DERECHO HUMANO Y PRINCIPIO CONSTITUCIONAL

¿Qué son los Derechos Humanos?

**Grupos vulnerables:**

Adultos Mayores

Personas con discapacidad

Pueblos Indígenas

Personas con VIH/SIDA

Migrantes

Minorías sexuales (homosexuales)

Personas detenidas (presos)

Niños y niñas

**Mujeres**

La reforma de Derechos Humanos de Junio 2011 CPEUM :

Artículo 1.-

- ⦿ **TODAS LAS PERSONAS** gozarán de los derechos humanos **reconocidos** en la Constitución y en los tratados internacionales de los que México sea parte...
- ⦿ **TODAS LAS AUTORIDADES**, en el ámbito de sus **competencias**, tienen la **obligación** de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos...



**TRIBUNAL  
ELECTORAL**  

---

**TAMAULIPAS**

## En el **ÁMBITO INTERNACIONAL**:

**México** ha firmado { - **210** Tratados Int. en materia DDHH  
- **13** Derechos de las mujeres y/o niñas

- La Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948)
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la Mujer (CEDAW, 1981)
- Convención Interamericana sobre Concesión de los Derechos Políticos a la Mujer. (1981)
- Convención interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer (Belém do Pará, 1998)

## En el **ÁMBITO NACIONAL:**

- Ley General para la igualdad entre mujeres y hombres (2006)
- Ley General de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia (2007)
  
- **PROIGUALDAD** Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y No Discriminación contra las Mujeres (2013-2018)
  
  
- **SCJN:** Dirección de DDHH y Protocolo JPG
- **ONU MUJERES:** **ÚNETE** Campaña Naranja
- **INMUJERES:** **Observatorio** de PPM
- **TRIBUNALES, INE, OPLES:** Comisiones y Unidades de Igualdad
- **FEPADE, CONAVIM:** Protocolo AVPCM

En el **ÁMBITO NACIONAL:**

**materia electoral**

### **Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos:**

Art. 1. Queda prohibida toda discriminación motivada por... género...

Art. 4. El varón y la mujer son iguales ante la ley.

Art. 41. Los partidos políticos deben generar reglas para garantizar la paridad entre los géneros.

### **LEGIPE**

Art 7. Es **derecho** de los Ciudadanos y **obligación** para los partidos políticos la igualdad de oportunidades y la paridad entre hombres y mujeres para tener acceso a cargos de elección popular.

### **LGPP**

Art. 3. Cada partido político determinará y hará públicos los criterios para garantizar la paridad de género... deberán ser objetivos y asegurar condiciones de igualdad entre géneros.

En el **ÁMBITO ESTATAL:**

**materia electoral**

### **Constitución Política del Estado de Tamaulipas:**

Art 6. Son ciudadanos del Estado, los varones y mujeres ...

Art 17. El Estado reconoce a sus habitantes:...

III.- El derecho de los varones y las mujeres a la igualdad de oportunidades en los ámbitos político, económico, social y cultural;

### **Ley Electoral del Estado de Tamaulipas**

Art. 5. Es **derecho** de los ciudadanos y **obligación** para los partidos políticos, la igualdad de oportunidades y la paridad entre hombres y mujeres para tener acceso a las candidaturas de elección popular.

“La igualdad de género es un derecho,  
pero también es una obligación”

# DATOS HISTÓRICOS

- **1916:** Yucatán, Chiapas y Tabasco. Se reconoce a mujeres el votar y ser votadas: municipal y estatal.
- **1922:** Quedan 3 diputadas del congreso estatal y 1 regidora del ayuntamiento Mérida, Yucatán.
- **1924** San Luis Potosí, las mujeres obtuvieron el derecho a participar en elecciones municipales y en las estatales en 1925.
- **1936** primera alcaldesa Aurora Meza Andraca, Chilpancingo Guerrero.
- **1947** el voto femenino se otorgó, solo en el ámbito municipal.
- **1952** primera diputada federal Aurora Jiménez Palacios. Baja California
- **17 de octubre de 1953 MÉXICO:** reconoció la ciudadanía/el voto para la mujer.
- **3 de julio de 1955** primera vez que la mujer mexicana emite su voto.
- **1979** primera gobernadora Griselda Álvarez Ponce de León, Colima.
- **2015 y 2016:** primeras elecciones en igualdad de circunstancias H y M.



¿QUÉ HIZO EL IETAM?

# COMISIÓN ESPECIAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

Por 1ª vez en la historia del IETAM —————> 13 Sep 2015

## Funciones:

- ⦿ a) *Fortalecer la vinculación interinstitucional... participación política y el principio de paridad.*
- ⦿ b) *Impulsar acciones ... promoción de la igualdad de género en Tam.*
- ⦿ c) *Proponer publicaciones, informes, metodologías y herramientas para promover la participación política y ciudadana con enfoque de género.*
- ⦿ d) *Facilitar encuentros de buenas prácticas ...*
- ⦿ e) **Generar estrategias que acompañen el principio de paridad en el actual proceso electoral local ordinario, así como monitorear las mismas.**
- ⦿ f) *Proponer programas y proyectos...*

# ESTRATEGIA DE VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO A LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD, PARIDAD Y ALTERNANCIA

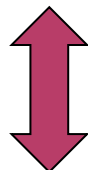
- Paridad horizontal y vertical
- Propietario y suplente del mismo género
- Alternancia “*perfecta*”
- Bloques bajos de votación

**PARIDAD:** se debe observar en sus **dos dimensiones:**

✓ **Horizontal**



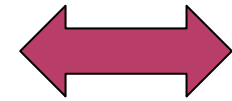
✓ **Vertical**



A través de esa **PERSPECTIVA DUAL**, se alcanza un efecto **útil** y **material** del principio de paridad de género, lo que posibilita velar de manera efectiva e integral por el cumplimiento de las obligaciones de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos de las mujeres.

(Juris 7/2015)

# ✓ Horizontal



PP, C y CC deberán postular **50% H y 50% M** → **Distritos**  
→ **Ayuntamientos**

- cabezas de las planillas ayuntamientos
- propietarios de las formulas de diputados

Ejemplos:

MUNICIPIOS	CANTIDAD	GÉNERO
43	22	H
	21	M
PARIDAD HORIZONTAL CORRECTA		

DISTRITOS	CANTIDAD	GÉNERO
22	11	M
	11	H
PARIDAD HORIZONTAL CORRECTA		

MUNICIPIOS	CANTIDAD	GÉNERO
43	22	M
	21	H
PARIDAD HORIZONTAL CORRECTA		

## ✓ Vertical



### Aplica para:

- Listas de planillas de ayuntamientos
- Listas de diputados de RP

### Reglas generales para cumplir la paridad vertical en ambos casos:

- Postular propietario y suplente del mismo género.
- Postular en igual proporción de géneros 50% y 50%
- En forma alternada.
- Cuando sea número impar, puede haber diferencia hasta por uno.

PROPIETARIO	SUPLENTE
HOMBRE	HOMBRE
MUJER	MUJER
HOMBRE	HOMBRE
MUJER	MUJER



# Bloques de porcentajes **BAJOS** de votación

NO se admitirá la asignación de un género ***exclusivamente*** a aquellos **distritos** en los que el PP haya obtenido los % de votación **más bajos** en el proceso electoral anterior.

(art. 66 LEET)

## Para realizar el análisis de bloques:

→ Lista de distritos y ayuntamientos de menor a mayor % de votación

→ 2 bloques: altos y bajos.

→ Bloque de bajos: identificar que NO exista disparidad de mas del 40% 60% entre los géneros.



# Formato de revisión 1

## FORMATO DE REVISIÓN 1

Partido, Coalición o Candidatura Común: _____
Candidato: _____
Cargo: _____

Ayuntamientos				
Criterios	Resultado			
1.- Integración de la planilla <small>(número de miembros)</small>	Si cumple	<input type="checkbox"/>	No cumple	<input type="checkbox"/>
2.- Alternancia perfecta <small>(hombre, mujer, hombre, mujer)</small>	Si cumple	<input type="checkbox"/>	No cumple	<input type="checkbox"/>
3.- Paridad de género <small>(50% hombres, 50% mujeres)</small>	Hombres	<input type="checkbox"/>	Mujeres	<input type="checkbox"/>

Diputados				
Criterios		Resultado		
	1.- Formulas <small>(propietario y suplente mismo género)</small>	Si cumple	<input type="checkbox"/>	No cumple <input type="checkbox"/>
RP	2.- Alternancia perfecta y paridad	Si cumple	<input type="checkbox"/>	No cumple <input type="checkbox"/>
MR	3.- Paridad de género	Hombres	<input type="checkbox"/>	Mujeres <input type="checkbox"/>

Observaciones:	_____ / _____ / _____ <small>          Día          Mes          Año</small>
Ayuntamientos	
Diputados	

\_\_\_\_\_  
FIRMA DE REVISOR

\_\_\_\_\_  
FIRMA DE VALIDADOR

FORMATO DE REVISIÓN 2

PARTIDO POLÍTICO:

**Formato  
de  
revisión 2**

Porcentaje de Votación	Municipio	Género		Porcentaje	
		Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
<b>Total</b>					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					
32					
33					
34					
35					
36					
37					
38					
39					
40					
41					
42					
43					
<b>Total</b>					
<b>Total General</b>					

# ACCIONES AFIRMATIVAS Y CUOTAS DE GÉNERO

- Las **acciones afirmativas** constituyen una medida compensatoria para situaciones en desventaja, que tienen como propósito **revertir** escenarios de **desigualdad** histórica y de facto que enfrentan ciertos grupos humanos en el ejercicio de sus mecanismo derechos. (Juris 30/2014)

- **Cuota de género:**

Medidas que buscan elevar el % de mujeres en los cargos de representación política, encaminadas a **corregir** una discriminación indirecta.

# ACCIONES AFIRMATIVAS IMPLEMENTADAS DURANTE LA APROBACIÓN DE REGISTROS:

- ⦿ Regla de % bajo de votación aplicó: **distritos y municipios** (aún y que no lo contempla así la ley local)
- ⦿ Excepciones en alternancia solo en caso de: **planilla impar**
  - Juntar 2 mujeres al final de la lista.
  - Juntar 2 mujeres en 2º síndico y 1º regidor, siempre y cuando históricamente no hayan obtenido el triunfo en dicho ayuntamiento, entendiéndose el puesto de 1er regidor como el de real acceso al cargo.

**TODAS PROSPERARON!!!**



# EJERCICIO 2

Completa y/o corrige los espacios libres  
conforme a las reglas de paridad y alternancia

# REQUERIMIENTOS:

**NO** tuvieron requerimientos:

- COALICIÓN / PRI-PVEM-NA ★
- PT

**SI** tuvieron requerimientos:

- PAN
- PRD ★ (Cd. Victoria)
- MC ★
- PES
- MORENA
- Candidatos Independientes

**AL FINAL TODOS CUMPLIERON!!!**



RESULTADOS:

**Resultados de género en Ayuntamientos**

**Elecciones Tamauliipas 2016**

Burgos	H	Altamira	M
Casas	H	Antiguo Morelos	M
Madero	H	Guerrero	M
Gómez Farías	H	Hidalgo	M
Güémez	H	Mainero	M
González	H	Méndez	M
El Mante	H	Miguel Alemán	M
Mier	H	Reynosa	M
Nuevo Laredo	H	Villagrán	M
Padilla	H	Abasolo	M
San Carlos	H	Camargo	M
San Fernando	H	Cruillas	M
Soto La Marina	H	Jiménez	M
Tula	H	Miquihuana	M
Xicoténcatl	H	Palmillas	M
Aldama	H	San Nicolás	M
Bustamante	H	Tampico	M
Matamoros	H		
Nuevo Morelos	H		
Ocampo	H		
Rio Bravo	H		
Valle Hermoso	H		
Victoria	H		
Gustavo Díaz Ordaz	H		
Jaumave	H		
Llera	H		
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>26</b>	<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>17</b>



<b>Resultados para la integración del Congreso Local Elecciones Tamaulipas 2016</b>			
<b>Diputados por Mayoría Relativa</b>			
01 Nuevo Laredo	H	02 Nuevo Laredo	M
03 Nuevo Laredo	H	04 Reynosa	M
05 Reynosa	H	07 Reynosa	M
06 Reynosa	H	08 Rio Bravo	M
09 Valle Hermoso	H	11 Matamoros	M
10 Matamoros	H	13 San Fernando	M
12 Matamoros	H	15 Victoria	M
14 Victoria	H	21 Tampico	M
16 Xicoténcatl	H	22 Tampico	M
17 Mante	H		
18 Altamira	H		
19 Miramar	H		
20 Ciudad Madero	H		
<b>Subtotal Hombres MR</b>	<b>13</b>	<b>Subtotal Mujeres MR</b>	<b>9</b>
<b>Diputados por Representación Proporcional</b>			
PAN	H	PAN	M
PAN	H	PAN	M
PRI	H	PRI	M
PRI	H	PRI	M
PRI	H	PRI	M
PVEM	H	MC	M
NA	H	MORENA	M
<b>Subtotal Hombres RP</b>	<b>7</b>	<b>Subtotal Mujeres RP</b>	<b>7</b>
<b>TOTAL HOMBRES</b>	<b>20</b>	<b>TOTAL MUJERES</b>	<b>16</b>

# EN TAMAULIPAS

## ⦿ Congreso Local: Total 36

Antes: **36.1%** legisladoras      **13 M y 23 H**

Ahora: **44.5%** legisladoras      **16 M y 20 H**

## ⦿ Ayuntamientos: Total 43

Antes: **7** alcaldesas      **16.2 %**

Ahora: **17** alcaldesas      **39.5%**

# VIDEO

◉ Play



Embarazo



Licencia de  
Paternidad





Pensiones Alimenticias



Violencia intrafamiliar



Violencia económica

Juzgar con Perspectiva de Género



# Violencia Política



# Desigualdad salarial







Hostigamiento  
laboral

Acoso  
Sexual



**GRACIAS!**

[www.ietam.org.mx](http://www.ietam.org.mx)